



Città di Grosseto

Settore: Programmazione Economica
Servizio: Servizio Entrate

Determinazione Dirigenziale N. 765 del 18/03/2024

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER CURRICULUM ED EVENTUALE COLLOQUIO, DI N. 1 DIPENDENTE APPARTENENTE ALLA “AREA FUNZIONARI” DEL VIGENTE CCNL DEL 16.11.2022 CUI AFFIDARE, SINO AL 31.12.2024, L'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO “ENTRATE”

Il Dirigente

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 14/02/2019, recante in oggetto: “Applicazione articolo 13 CCNL 21.5.2018 - Regolamento interno Posizioni Organizzative”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 484 del 9.12.2021, che ha modificato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, riconducendo ad esso allegato nella Sezione X la disciplina delle Posizioni Organizzative, prevedendo, in particolare, al comma 1 dell’art. 46 che “l’assegnazione della posizione organizzativa ha durata, di norma, pari a due anni e comunque non superiore alla scadenza dell’incarico del conferente.”;

Richiamato l’art. 16 e seguenti del CCNL del 16/11/2022 del Personale del comparto Funzioni Locali che disciplina l’area delle Elevate Qualificazioni.

Ritenuto che la disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative sopra richiamata possa trovare applicazione anche agli incarichi di EQ di cui all’articolo 16 e seguenti del CCNL 16.12.2022.

Visto, in particolare, l’art. 18 del vigente CCNL 16.11.2022 – Conferimento e revoca degli incarichi di EQ – che, al comma 1, prevede “Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”.

Dato atto che:

- la Giunta Comunale, con Deliberazione propria n. 422 del 16.11.2021, ha approvato la macro – organizzazione dell’Ente;
- il Segretario Generale, con Determinazione Dirigenziale propria n. 3088 del 31.12.2021, in attuazione di quanto disposto dalla lettera d) della Deliberazione della Giunta Comunale sopra citata n. 422/2021, ha adottato il funzionigramma di dettaglio dell’Ente;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 510 del 12.11.2023, avente ad oggetto: REVISIONE DELLA MACRO ORGANIZZAZIONE APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. 422/2021 E SS.MM” è stata variata la macrostruttura dell’Ente per le ragioni indicate nella medesima deliberazione ed alle quali integralmente si rimanda;
- il funzionigramma di dettaglio dell’Ente è stato aggiornato dal Segretario Generale con Determinazione Dirigenziale propria n. 3359 del 29.12.2023.

Preso atto della Disposizione Dirigenziale n. 1324 del 29/12/2023, con la quale il Segretario Generale ha prorogato per un anno, a completamento del limite massimo di anni tre, come previsto

dal vigente CCNL 16.11.2022 art. 18 comma 1, gli incarichi, già conferiti dai Dirigenti alle Elevate Qualificazioni nell'ambito dei rispettivi Settori, per la titolarità delle Elevate Qualificazioni in relazione alla responsabilità dei Servizi di cui alle Funzioni Fondamentali allegate alla macro-organizzazione da ultimo modificata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n 510 del 12.11.2023, ed alle Funzioni di Dettaglio, di cui alla propria Determinazione n. 3359 del 28.12.2023, nonché ha dato atto che gli incarichi di EQ sono conferiti sino al 31/12/2024, fatte salve le cessazioni o revoche a seguito di modifiche organizzative che dovessero intervenire prima della scadenza.

Ritenuto, in considerazione, della attuale configurazione della nuova macro organizzazione dell'Ente, di dover procedere alla pubblicazione di un Avviso di selezione interna, per curriculum ed eventuale colloquio, di n. 1 dipendente appartenente alla "Area Funzionari" del vigente CCNL del 16.11.2022 cui affidare, sino al 31.12.2024, in linea con la durata degli incarichi determinata con la sopra citata Disposizione Dirigenziale n. 1324/2023, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Servizio "Entrate".

Ravvisata la necessità di approvare l'Avviso di selezione interna, allegato al presente Atto quale parte integrante e sostanziale, dandone la massima diffusione mediante pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente» Bandi di concorso» Concorsi e Selezioni nel Comune di Grosseto del sito istituzionale dell'Ente e portandolo a conoscenza delle RSU e delle OO.SS. di categoria.

Dato atto che la data di scadenza di presentazione delle domande di ammissione è individuata nel termine del 02.04.2024.

Visto il Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Grosseto, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 519 del 21/12/2023.

Richiamata la Deliberazione di Consiglio comunale n. 104 del 31/07/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026.

Dato atto che la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 466 del 21/11/2023, è stata approvata con la Deliberazione di Consiglio comunale n. 181 del 27/12/2023.

Vista e richiamata la Deliberazione n. 187 adottata dal Consiglio comunale nella seduta del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati.

Vista e richiamata la Deliberazione n. 1 del 04/01/2024 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026.

Richiamato il vigente Regolamento di Contabilità approvato con la Deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 19/04/2016 e modificato con atti consiliari n. 141 del 04/10/2018 e n. 18 del 04/02/2019.

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 'Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali' e successive modificazioni.

Visto il vigente Statuto comunale approvato con la Deliberazione del Consiglio comunale. n. 111 del 10/11/2003 e modificato con deliberazioni del Consiglio comunale n. 76 del 10/07/08, n. 68 del 28/03/2011, n. 70 del 25/09/2013 e n. 82 del 13/09/2019.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Vista la Disposizione Sindacale n. 66 del 14.04.2023 con la quale è stato confermato allo scrivente l'incarico dirigenziale inerente la responsabilità, la direzione ed il coordinamento del Settore programmazione Economica.

Dato atto che il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, né che sussistono gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento.

Determina

1. Di approvare, per quanto in premessa riportato, l'allegato schema di Avviso di selezione interna, per curriculum ed eventuale colloquio, di n. 1 dipendente appartenente alla "Area Funzionari" del vigente CCNL del 16.11.2022 cui affidare, sino al 31.12.2024, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Servizio "Entrate".
2. Di disporre la pubblicazione dell'Avviso di cui trattasi sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente» Bandi di concorso» Concorsi e Selezioni nel Comune di Grosseto.
3. Avverso al presente atto può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana entro sessanta giorni dalla sua esecutività o, in via straordinaria, entro centoventi giorni, al Capo dello Stato.
4. Di dichiarare di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse anche potenziale e che non sussistono gravi ragioni di convenienza che impongono al sottoscritto un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento.

Il Dirigente
FESTEGGIATO NAZARIO / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)