



**Selezione Pubblica mediante colloquio, per la formazione di un elenco di idonei per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato di personale area istruttori profilo professionale agente di polizia municipale a completamento dei fabbisogni di cui al progetto operativo finalizzato al potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza stradale denominato “sicurezza in città - Grosseto safe 2024 di cui alla DD 694/2024.**

Verbale n. 1

Il giorno 29 del mese di Marzo dell'anno 2024 alle ore 12.00 si riunisce nella sede del Comando della Polizia Municipale, Via Zanardelli n. 2, la Commissione giudicatrice della Selezione Pubblica in oggetto.

La Commissione giudicatrice, nominata con determinazione dirigenziale n.880 del 28/03/2024 , risulta così composta:

- **Pasquini Alessio**, Dirigente del Settore “*Polizia Municipale e Sicurezza*”, con funzioni di Presidente;
- **Bettazzi Francesco**, Funzionario Responsabile Servizio “*Sicurezza e Controllo del Settore Polizia municipale*” del Comune di Grosseto, quale Componente Esperto;
- **Di Loreto Erika**, Istruttore di Polizia Municipale del Comune di Grosseto, quale Componente Esperto.

Con la medesima determinazione n. 880/2024, è stata individuata l'Assistente Scelto di Polizia Municipale Terrosi Sara, assegnata al Settore “*Polizia Municipale e Sicurezza*”, per le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Il presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara valida la seduta procedendo con i lavori della Commissione secondo il seguente calendario:

1. Insediamento della Commissione e valutazione delle incompatibilità;
2. Determinazione del calendario dei lavori;
3. Estrazione lettera dell'alfabeto da cui iniziare i colloqui;
4. Specificazione dei criteri di valutazione del colloquio.

La Commissione procede infine alla specificazione dei criteri di valutazione del colloquio. In particolare, l'art. 3 dell'avviso di selezione, stabilisce che la selezione è articolata in una sola prova orale. Il colloquio verterà sulle materie stabilite nel medesimo articolo e supereranno la prova orale i candidati che, come riportato al successivo art. 4, avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito almeno l'idoneità sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche sia nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La commissione stabilisce che verrà accertata *in primis* l'idoneità dei candidati nella lingua inglese (mediante colloquio, lettura o traduzione di un testo) e delle conoscenze informatiche mediante la somministrazione di quesiti.

Nel valutare la prova orale rispetto alle conoscenze indicate all'art. 4 - programma di selezione-, per garantire omogeneità di giudizio tra i candidati, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

1. **Aderenza al quesito e conoscenza dell'argomento** (*Capacità di inquadrare il problema esaurendone il significato. Ampiezza e profondità delle conoscenze specialistiche*)
2. **Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio** (*Capacità di trasferire nella forma orale pensieri, idee e concetti in modo chiaro: fluidità nell'espressione, proprietà di linguaggio e terminologia*)

3. **Capacità organizzativa, di sintesi e attitudine operativa** (*Efficacia logico-analitica della risposta, orientamento alla sintesi ed all'approccio pratico*)

La commissione stabilisce che ogni componente della commissione esprimerà rispetto ai criteri di cui sopra la propria valutazione e il voto finale sarà determinato dalla media derivante dai predetti giudizi .

La Commissione stabilisce a tal proposito che saranno predisposte coppie di domande, numerate da 1 a 82, che saranno inserite all'interno di un'urna chiusa e che ogni candidato estrarrà al momento del

Documento firmato in originale