



Comune di Grosseto

Settore Segreteria Generale
Servizio Coordinamento e Organizzazione

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022

Sottoscritto in data: 28.10.2022

L'anno 2022, il giorno 28 ottobre 2022 alle ore 9:00 si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Luca Canessa
2. Componente	Felice Carullo
3. Componente	Nazario Festeggiato

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Salvatore Gallotta
CISL FPS	Simona Piccini
UIL FPL	Sergio Sacchetti

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Roberto	Cassai
Andrea	Santini
Marco\	Passetti
Igor	Galli
Roberta	Garosi
Fabio	Buglieri
Patrizia	Pieri
Elisabetta	Sforzi
Lucia	Sani
Stefano	Santini
Francesca	Pettini
Antonella	Giuliarini

Premessa

Proseguendo l'attività di contrattazione prevista dall'articolo 7 del CCNL 21.5.2018 svolta negli anni precedenti che ha portato all'accordo del 30 luglio 2020 firmato dalla delegazione trattante per il riconoscimento al personale delle progressioni economiche all'interno della categoria, le parti, concordando sui principi di fondo della selettività, del merito e del riconoscimento dell'importanza della produttività come strumento di incentivazione di tutto il personale, sottoscrivono il presente accordo per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

Art. 1 - Vigenza e sfera di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente di qualifica non dirigenziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato da altri Enti o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo 1.1.2022 – 31.12.2022.

Art. 2 – Ripartizione delle Risorse Disponibili

1. Per l'anno 2022 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 68, comma 2, CCNL 21.5.2018 è quella di cui alla tabella allegata al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. I risparmi determinati a consuntivo sul fondo 2021, saranno destinati interamente alla performance di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) e lett. b).
3. Eventuali risparmi derivanti dalla liquidazione, relativamente all'anno 2022, di istituti quali turno, reperibilità, servizio esterno, indennità di funzione o di responsabilità e indennità condizioni di lavoro, saranno utilizzati per incrementare le somme destinate alla produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) e lett. b) dell'anno 2022.

Art. 3 – Modifica criteri progressioni economiche disciplinate dal CCI 30.7.2020

1. Il punto 2 articolo 1 dell'allegato "A" all'accordo del 30.7.2020 è modificato come di seguito indicato:
"anzianità di almeno 3 anni nella posizione economica di appartenenza alla data di decorrenza delle progressioni".

Le parti concordano inoltre, nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto e nel rispetto delle norme vigenti per la sua costituzione e per la sua ripartizione, di attribuire una ulteriore progressione economica con decorrenza 10.1.2023 al 50% del personale avente diritto, impegnandosi fin da ora a prevederne le necessarie risorse al momento della contrattazione integrativa in materia di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo, come stabilito dall'articolo 7 comma 4, lettera a), CCNL 21.5.2018.

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui sopra sono quelli disciplinati nell'allegato "A" del CCI del 30.7.2022 come modificati dall'articolo 3 del presente accordo.

Le parti concordano altresì, sempre nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto e nel rispetto delle norme vigenti per la sua costituzione e per la sua ripartizione, di incrementare, dall'anno 2023, le somme destinate alle indennità previste dall'articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018, dell'importo di 5.000,00 euro, al fine di incentivare la responsabilizzazione del personale non dirigenziale anche nell'ottica di una revisione dei criteri per il conferimento della stessa indennità.

Le parti concordano infine sulla necessità di avviare un percorso di revisione degli istituti contrattuali vigenti nell'ottica di un adeguamento all'evoluzione dell'ordinamento, compresi gli aspetti connessi all'orario di lavoro e alla disciplina dei buoni pasto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro rimette alla contrattazione integrativa o al confronto con le OO.SS.



SOTTOSCRIZIONE:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Luca Canessa	
2. Componente	Felice Carullo	
3. Componente	Nazario Festeggiato	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CGIL FP	Salvatore Gallotta	
CISL FPS	Simona Piccini	
UIL FPL	Sergio Sacchetti	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Roberto Cassai	
Andrea Santini	
Marco Passetti	
Igor Galli	
Roberta Garosi	
Fabio Buglieri	
Patrizia Pieri	
Elisabetta Sforzi	
Lucia Sani	
Stefano Santini	
Francesca Pettini	
Antonella Giuliarini	

DOCUMENTO SOTTOSCRITTO IN ORIGINALE CONSERVATO AGLI ATTI