



Comune di Grosseto

Settore Organizzazione, Risorse Umane e Servizi Informativi
Servizio Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse relative all'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto firmata in data 18.12.2018 Contratto firmato in data 28.12.2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Dott. Angelo Ruggiero Segretario Generale – Presidente- Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi – Componente,- Dott. Giulio Balocchi Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Welfare, Turismo, Cultura e Sport – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CCDI sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori ha validità per l'anno 2018 e per gli anni a seguire fino alla stipula del nuovo CCNL le delegazioni trattanti hanno ritenuto opportuno confermare la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata già in vigore per il personale dirigente.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. di È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20.12.2018

	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione 95/2018 la Giunta Comunale ha adottato il PEG/Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12.4.2017 con deliberazione n. 137</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 27/2018 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale 9/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene indicata la durata e l'ambito di applicazione del contratto.

Articolo 2 Viene stabilito che la disciplina degli istituti contrattuali è quella già contrattata e indicata nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il regolamento sulla Misurazione e Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 436 del 17.12.2013 e ss.mm. e ii.).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per, 64.107,00 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dirigenziale.

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2002 del 18.10.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	266.347,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	266.347,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 304.971,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98/01 art. 26 c. 1 lett.d	5.540,00
CCNL 02/05 art. 23 cc. 1, 3	20.252,00
CCNL 04/05 art. 4 cc. 1, 4	24.402,00
CCNL 06/09 art. 16 cc. 1, 4	25.924,00
CCNL 08/09 art. 5 cc. 1, 4	14.890,00
Rid. stabile dirigenza art. 26, c. 1 lett.f	12.201,00
RIA e Maturato economico	35.487,00

Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione fondo 3.356,97 € (art. 1, c. 3 lett. e CCNL 00/01)	53.712,00
Decurtazione 2014 stabilizzata nel 2015	123.608,00
Totale riduzioni di parte stabile	177.320,00

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.667,00
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	443.667,00

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	117.320,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	266.347,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	266.347,00
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	266.347,00

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le somme sono regolate dai Contratti Collettivi Decentrati vigenti

Sezione II - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Tutte le destinazioni di utilizzo sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.