

Comune di Grosseto

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo sottoscritta in data 18.12.2018 Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28.12.2018
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Paolo Negrini – Dirigente Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi – Presidente Angelo Ruggiero – Segretario Generale - Componente Giulio Balocchi – Dirigente Servizio Finanziario, Cultura e Turismo - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U.: Signor Roberto Cassai Signor Andrea Santini Signor Fabio Buglieri Signor Alessandro Bisdomini Signora Viola Lascialfari Signora Cristina Pennatini Signora Patrizia Pieri Signora Alessandra Caldora Signora Antonella Giuliarini Signora Stefania Fommei Signor Graziano Poli Organizzazioni sindacali firmatarie SIND. FP CGIL Salvatore Gallotta SIND. CISL FP Simona Piccini SIND. UIL FPL Sergio Sacchetti

Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Grosseto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 20.12.2018 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 95/2018 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 27/2018 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
Eventuali osservazioni:		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 9/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2018, con determinazione dirigenziale n. 1944/2018, è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi dell'articolo 67 CCNL 21.5.2018.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2018 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo;

UTILIZZO RISORSE	
Utilizzo indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004 quota a carico del fondo	227.521,86
Utilizzo fondo progressioni storiche	613.239,49
Indennità ex 8 q.f. art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995	1.502,26
Indennità di turno, reperibilità maneggio valori, ecc.	236.500,00
Indennità educatori e quota indennità insegnamento a carico del fondo	24.046,38
indennità di responsabilità ex art. 15, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999	109.000,00
indennità professionale ex art. 15, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999	9.100,00
Servizi per conto terzi	17.704,00
recupero Ici	18.007,00
performance	500.892,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	1.757.512,99

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2017 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' E DELLA PRODUTTIVITA' e le norme degli altri CCDI in esso richiamati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

La metodologia di valutazione attualmente in vigore nell'Ente è stata adottata nell'anno 2013, con lievi modifiche negli anni successivi, ed è adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009

Per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il PEG/Piano della Performance per l'anno 2018 con gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 1944/2018 di costituzione del Fondo 2018;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	1.596.325
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 lett. c CCNL 2018	5.897
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	24.747
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – Trasferimento personale dalla Provincia a seguito di trasferimento di funzioni	33.686
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	58.433
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.660.655

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - recupero ICI	18.007
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018	1.268
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	19.275
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi Servizi per conto di terzi	17.704
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	74.436
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	92.140
TOTALE RISORSE VARIABILI	111.415

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI	
Decurtazione per rispetto limite 2016	14.557

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 1.602.622.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b e c), economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	1.602.622
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	14.557

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	1.587.665
TOTALE Risorse variabili (C)	19.275
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	19.275
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	1.606.940

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

UTILIZZO RISORSE	
Utilizzo indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.2004 quota a carico del fondo	227.521,86
Utilizzo fondo progressioni storiche	613.239,49
Indennità ex 8 q.f. art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995	1.502,26
Indennità di turno, reperibilità maneggio valori, ecc.	236.500,00
Indennità educatori e quota indennità insegnamento a carico del fondo	24.046,38
indennità di responsabilità ex art. 15, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999	109.000,00
indennità professionale ex art. 15, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999	9.100,00
Servizi per conto terzi	17.704,00
recupero Ici	18.007,00
performance	500.892,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	1.757.512,99

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	1.596.325	1.596.325	0	
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - RIA	5.897		5.597	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	24.747			
Art.67 c. 2 lett. d) personale trasferito dalla Provincia per trasferimento di funzioni	33.686			
Totale risorse fisse con carattere di certezza	1.660.655	1.596.325		

e stabilità				
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – recupero ICI	18.007	10.615	7.392	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL frazioni di RIA	1.268		1.268	
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) Servizi conto terzi	17.704			
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	74.436			
Totale risorse variabili	111.415			
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2016	14.557	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	14.557	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.660.655			
Risorse variabili	111.415			
Decurtazioni	14.557			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.757.513			

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.637.298,91			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	120.214			
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	1.757.513			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 01 del bilancio 2018 gestione competenza.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n.45/2018.