



Comune di Grosseto

*Settore Segreteria Generale*  
*Servizio Coordinamento e Organizzazione*

---

**CONTRATTO COLLETTIVO**  
**INTEGRATIVO 2021 – parte**  
**economica**

**Sottoscritta in data: 3.8.2021**

L'anno 2021, il giorno 3.8.2021 alle ore 10:30 si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Luca Canessa
2. Componente	Felice Carullo
3. Componente	Paola Tasselli

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
CGIL FP	Salvatore Gallotta
CISL FPS	Simona Piccini
UIL FPL	Sergio Sacchetti

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Roberto	Cassai
Fabio	Buglieri
Andrea	Santini
Viola	Lascialfari
Alessandro	Bisdomini
Alessandra	Caldora
Patrizia	Pieri
Cristina	Pennatini
Gian Piero	De Gregorio
Stefania	Fommei
Antonella	Giuliarini

## **Premessa**

Proseguendo l'attività di contrattazione prevista dall'articolo 7 del CCNL 21.5.2018 svolta negli anni precedenti e che ha portato all'accordo del 30 luglio 2020 firmato dalla delegazione trattante per il riconoscimento al personale delle progressioni economiche all'interno della categoria, le parti, concordando sui principi di fondo della selettività, del merito e del riconoscimento dell'importanza della produttività come strumento di incentivazione di tutto il personale, sottoscrivono il presente accordo

### **Art. 1 - Vigenza e sfera di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente di qualifica non dirigenziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato da altri Enti o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021.

### **Art. 2 – Ripartizione delle Risorse Disponibili**

1. Per l'anno 2021 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 68, comma 2, CCNL 21.5.2018 è quella di cui alla tabella allegata al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. I risparmi determinati a consuntivo sul fondo 2020, saranno destinati interamente alla performance di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) e lett. b).
3. Eventuali risparmi derivanti dalla liquidazione, relativamente all'anno 2021, di istituti quali turno, reperibilità, servizio esterno, indennità di funzione o di responsabilità e indennità condizioni di lavoro, saranno utilizzati per incrementare le somme destinate alla produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lett. a) e lett. b) dell'anno 2021;

### **Art. 3 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance**

1. La valutazione delle performance individuali ed organizzative finalizzata a garantire il miglioramento degli standard di qualità dei servizi erogati e delle attività svolte, la valorizzazione delle professionalità ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa, avviene secondo la metodologia contenuta nel regolamento per la misurazione e valutazione della Performance.
2. Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione della performance sono attribuite ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento secondo i seguenti parametri:

Categoria A e B1:1	Categoria B3: 1,06	Categoria C1: 1,13	Categoria D1: 1,23	Categoria D3: 1,41
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

#### **Art. 4 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

1. La maggiorazione minima del 30% prevista dall'art. 69, comma 2, è stabilita nella misura del 40% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata fino ad un massimo del 2% dei dipendenti con arrotondamento per eccesso.
2. Ai fini del corretto calcolo della maggiorazione del premio individuali le parti danno atto che:
  - a) viene determinato preventivamente, nell'ambito delle risorse destinate a tale finalità, l'ammontare medio pro-capite del premio collegato alla performance individuale da riconoscere al personale valutato positivamente;
  - b) il valore della maggiorazione del premio individuale, da riconoscere ai dipendenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate secondo quanto previsto al comma precedente;
  - c) la distribuzione alla quota limitata del personale definita sempre nel comma precedente, che riceverà la maggiorazione stabilita;
  - d) in caso di parità di punteggi si terrà conto dei seguenti ulteriori criteri in ordine di priorità:
    - non aver mai conseguito la maggiorazione;
    - della media delle valutazioni conseguite nei tre anni antecedenti;
    - dell'anzianità di servizio presso il Comune.

#### **Art. 5 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.**

1. La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.
2. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O.

#### **Art. 6 - Interpretazione Autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta della parte interessata, inviata alle altre con posta certificata, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.  
La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
2. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato (art. 3 comma 5 CCNL 21.5.2018)
3. I criteri di autoregolamentazione sono vincolanti per le Parti che li sottoscrivono.

**SOTTOSCRIZIONE:**

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Dott. Luca Canessa	
2. Componente	Dott. Felice Carullo	

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		<b>FIRMA</b>
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	
CGIL FP	Salvatore Gallotta	
CISL FPS	Simona Piccini	
UIL FPL	Sergio Sacchetti	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
Roberto Cassai	
Fabio Buglieri	
Andra Santini	
Viola Lascialfari	
Alessandro Bisdomini	
Alessandra Caldora	
Patrizia Pieri	
Cristina Pennatini	
Gian Piero De Gregorio	
Stefania Fommei	
Antonella Giuliarini	