



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse relative all'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 7.12.2017 Contratto 28.12.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Dott. Angelo Ruggiero Segretario Generale – Presidente- Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi – Componente,- Dott. Giulio Balocchi Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Welfare, Turismo, Cultura e Sport – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CCDI sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori ha validità per l'anno 2017 le delegazioni trattanti hanno ritenuto opportuno confermare la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata già in vigore per il personale dirigente.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18.12.2017
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12.4.2017 con deliberazione n. 137 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione G.C. 25 del 26.1.2017 e G.C. 86 del 15.3.2017

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene indicata la durata e l'ambito di applicazione del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2002 del 18.10.2017 di cui all'allegato A all'ipotesi di CCDI. Le parti fissano anche i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie come risulta nell'allegato B all'ipotesi di CCDI.
- Articolo 3 Viene stabilito che la disciplina degli istituti contrattuali è quella già contrattata e indicata nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il regolamento sulla Misurazione e Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 436 del 17.12.2013 e ss.mm. e ii.).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per, 64.107,00 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dirigenziale.

=====

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2002 del 18.10.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	266.347,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	266.347,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 304.971,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 98/01 art. 26 c. 1 lett.d	5.540,00
CCNL 02/05 art. 23 cc. 1, 3	20.252,00
CCNL 04/05 art. 4 cc. 1, 4	24.402,00
CCNL 06/09 art. 16 cc. 1, 4	25.924,00
CCNL 08/09 art. 5 cc. 1, 4	14.890,00
Rid. stabile dirigenza art. 26, c. 1 lett.f	12.201,00
RIA e Maturato economico	35.487,00

Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione fondo 3.356,97 € (art. 1, c. 3 lett. e CCNL 00/01)	53.712,00
Decurtazione 2014 stabilizzata nel 2015	123.608,00
Totale riduzioni di parte stabile	177.320,00

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	443.667,00
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	443.667,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	117.320,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	266.347,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	266.347,00
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	266.347,00

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le somme sono regolate dai Contratti Collettivi Decentrati vigenti

Sezione II - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Tutte le destinazioni di utilizzo sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.