



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

## **OGGETTO:**

Piano dei fabbisogni di personale 2017/2019

<b>Presenti alla votazione</b>			
Vivarelli Colonna Antonfrancesco	*	Milli Mirella	*
Agresti Luca	*	Petrucci Simona	-
Cerboni Giacomo	*	Rossi Fabrizio	*
Ginanneschi Riccardo	*	Turbanti Fausto	*
Megale Riccardo	*	Veltroni Chiara	*

Presidente	Antonfrancesco Vivarelli Colonna
Segretario	Angelo Ruggiero

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** l' art. 91, comma 1 e 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in base al quale, rispettivamente, <<Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale>> e << Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze>>;

**RICHIAMATI** altresì gli obblighi di controllo e contenimento della spesa derivanti:

- dai comma 557, 557-bis e 557-ter dell'articolo 1 della L. 296/2006 in tema di "Revisione degli obblighi delle regioni e degli enti locali sottoposti al patto di stabilità relativi al contenimento delle spese per il personale";
- dall'articolo 76 del D.L. 112/2008 in tema di "Spese di personale per gli enti locali e delle camere di commercio";



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

- dall'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in tema di “*Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego*”;
- dall'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 in tema di “*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*” che impone alle amministrazioni pubbliche verificare annualmente se esistono situazioni di sovrannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

**VISTO** il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, il quale:

- all'articolo 3, comma 5-bis, dispone: <<*dopo il comma 557-ter dell'art. 1 della L. 27.12.2006, n. 296, è inserito il seguente: 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*>>;
- all'articolo 3, comma 5-ter, dispone: <<*alle amministrazioni di cui al comma 5 del presente articolo si applicano i principi di cui all'art. 4, comma 3, del D.L. 31.8.2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla L. 30.10.2013, n. 125, attraverso la comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per quanto di competenza dello stesso*>>;
- all'articolo 3, comma 5-quater, dispone <<*fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1.1.2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente*>>;
- all'articolo 3, comma 6, dispone: <<*i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo*>>;
- all'articolo 11, comma 4-bis, dispone: <<*all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 30.7.2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole -art. 70, comma 1, del D.Lgs. 10.9.2003, n. 276- è inserito il seguente periodo “le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione della spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 27.12.2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente*>>;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'articolo 1, comma 228, legge 208/2015 per come da ultimo modificato dal decreto legge 50/2017 “*Le Amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.Lgs 90/2014, convertito con modificazioni, dalla L. 114/2014, e ss.mm., possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali ....., qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente*”



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

*sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del ministero dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al D.Lgs. 267/2000, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75% nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018.....”;*

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 10.4.2017 che fissa, per il triennio 2017-2019, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e seguenti Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel stabilendo il rapporto di 1/126 per i comuni nella fascia demografica da 60.000 a 99.999 abitanti;

DATO atto che alla data del 31.12.2016 sulla base del rapporto dipendenti-popolazione fissato nel D.M. di cui sopra l'Amministrazione Comunale potrebbe avere 651 dipendenti e che alla stessa data i dipendenti in servizio a tempo indeterminato erano 502;

Dato atto che i risparmi derivanti dalle cessazioni di personale verificatesi nell'anno 2016 ammontano ad euro 410.721,30 per cui l'ente potendo procedere per quanto sopra ad assumere nei limiti del 75% delle cessazioni 2016 ha una capacità assunzionale pari ad euro 308.040,97 cui possono aggiungersi i resti assunzionali relativi al triennio precedente;

Visto l'articolo 3, comma 5, del d.l. 90/2004, convertito in legge 114/2014, che recita: “... *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente*”;

Considerato che nel triennio precedente la capacità assunzionale e le assunzioni di personale effettuate sono quelle di seguito indicate:

- risparmi da cessazioni 2013 euro 381.970,71 – capacità assunzionale 2014 euro 229.182,43, nell'anno 2014 non sono state effettuate assunzioni di personale;
- risparmi da cessazioni 2014 euro 394.873,64 – capacità assunzionale 2015 euro 236.924,19, nell'anno 2015 non sono state effettuate assunzioni di personale;
- risparmi da cessazioni 2015 euro 503.286,06 – capacità assunzionale 2016 euro 125.821,52, nell'anno 2016 sono state effettuate assunzioni di personale per un importo totale di euro 463.372,32;

Dato atto, per quanto sopra, che nell'anno 2017 l'Amministrazione Comunale potrà utilizzare i resti assunzionali del triennio precedente per l'importo di euro 128.555,81;

Dato atto che pertanto nell'anno 2017 la capacità assunzionale dell'amministrazione ammonta complessivamente ad euro 436.596,78;



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

Dato atto che le somme di cui sopra sono state calcolate prendendo a riferimento la spesa teorica annua del personale cessato (non appartenente alle categorie protette), al netto delle retribuzioni accessorie e comprensiva degli oneri e dell'irap a carico dell'Amministrazione;

Visti gli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed i fabbisogni di personale;

Visto l'articolo 22 del D.Lgs. 75/2017 che detta disposizioni di coordinamento e transitorie;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31.12.2016 era quello indicato nella tabella allegata (Allegato A);

Ritenuto, come indicato nell'articolo 6 sopra citato, di dover adottare il piano triennale del fabbisogno di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Considerato che al fine del perseguimento degli obiettivi di cui sopra ed in coerenza con il DUP l'Amministrazione ritiene necessario acquisire le figure professionali di seguito elencate mediante scorrimento delle graduatorie vigenti nell'ente con una spesa complessiva di euro 317.926,57:

- n. 1 Collaboratore Amministrativo, Categoria di accesso B3, con una spesa di euro 26.896,97,
- n. 6 Istruttori Amministrativi, Categoria C, con una spesa complessiva di euro 172.219,92,
- n. 2 Istruttori Tecnici, Categoria C, con una spesa complessiva di euro 57.406,64,
- n. 1 Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con una spesa di euro 30.172,96,
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (graduatoria architetti), Categoria D, con una spesa di euro 31.230,08;

Considerato che l'Amministrazione per poter garantire le attività programmate nell'ambito del DUP nonché per l'ottimizzazione delle risorse e per il raggiungimento dei propri obiettivi di performance organizzativa necessita di due unità di personale assunte a tempo pieno ed indeterminato di qualifica dirigenziale area amministrativa da assumere previo espletamento di concorso pubblico con una spesa annua di euro 118.661,71;

Dato atto che le assunzioni di cui sopra comportano una spesa complessiva di euro 436.588,28 che esaurisce interamente la capacità assunzionale dell'Ente;

Considerato che, sempre in coerenza con le attività di cui al DUP ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili allo scopo di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini l'Amministrazione ritiene necessario acquisire le figure professionali di seguito elencate mediante l'istituto della mobilità fra enti:



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

- n. 1 Collaboratore Tecnico, Categoria di accesso B3, con una spesa complessiva annua di euro 26.896,97,

- n. 1 Coordinatore Esperto tecnico, Categoria di accesso D3, con una spesa annua di euro 37.039,05,

- n. 1 Coordinatore Esperto di Vigilanza, Categoria di accesso D3, con una spesa annua di euro 38.508,69;

Dato atto che la spesa per il personale acquisito mediante l'istituto della mobilità ammonta complessivamente ad euro 102.444,71 e deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006, ma, qualora effettuata tra enti soggetti a limitazioni nelle assunzioni di personale, non incide sulla capacità assunzionale;

Ritenuto pertanto che il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, sulla base dell'articolo 6, commi 2 e 3 del D.Lgs. 165/2001, come aggiornato dall'articolo 4 del D.Lgs. 75/2017 è quello di cui alla tabella allegata (Allegato B) dalla quale risulta la consistenza aggiornata della dotazione organica dell'Ente;

Considerato che in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini l'Amministrazione ritiene necessario acquisire le figure professionali di seguito elencate mediante l'istituto del comando:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, Categoria C, in comando dalla CCIAA di Grosseto e Livorno, con una spesa di euro 28.703,32,

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, già in comando dal comune di Roccalbegna 12 h alla settimana per un totale di 18 ore, da incrementare per ulteriori 6 h con una spesa di euro 15.615,04,

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, in comando dal Comune di Scansano, con una spesa di euro 31.230,08;

Dato atto che la spesa relativa al personale in posizione di comando deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006, ma non entra nel limite di spesa per le assunzioni flessibili e che la spesa complessiva è pari ad euro 75.548,44;

Considerato che l'Amministrazione con deliberazioni G.C. nn. 243/2016 e 327/2016 ha costituito l'Ufficio di Staff del Sindaco stabilendo di assumere ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000 le seguenti figure professionali con contratto di lavoro a tempo determinato per un anno:

- un Coordinatore della comunicazione per la cura delle funzioni di indirizzo e controllo in supporto agli organi di direzione politica con la relativa attività diretta a informare la collettività sugli obiettivi, programmi, iniziative e realizzazioni dell'amministrazione comunale anche con rapporti



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

diretti con la stampa sia locale che nazionale, da inquadrare in categoria D3 con una spesa annua di euro 37.039,05;

- un Addetto alla comunicazione che curi le funzioni di indirizzo e controllo in supporto agli organi di direzione politica con la relativa attività diretta a informare la collettività sugli obiettivi, programmi, iniziative e realizzazioni dell'amministrazione comunale, da inquadrare in categoria D1 con una spesa annua di euro 31.230,08;

- un Portavoce che collabori direttamente con l'organo di vertice dell'Amministrazione ai fini dei rapporti di carattere politico istituzionale con gli organi di informazione, curi le relazioni interne ed esterne dell'Ente, supporti il vertice politico nelle funzioni di indirizzo e controllo e nell'analisi, ideazione e elaborazione di idonee strategie di comunicazione utilizzando tutti gli strumenti contemporanei e impartisca all'ufficio stampa le direttive di comunicazione pubblica e istituzionale dell'organo di vertice dell'Amministrazione, da inquadrare in categoria C1 con una spesa annua di euro 28.703,32;

- un Collaboratore Amministrativo destinato al supporto degli organi di direzione politica, categoria di accesso B3, con una spesa annua di euro 26.896,97;

Ritenuto, alla luce dell'esperienza fatta e soprattutto in base alle attività programmate per il futuro, di dover mantenere inalterata la composizione del suddetto ufficio per quanto attiene alle categorie di inquadramento ed alle competenze professionali richieste e sopra esplicitate per tutta la durata del mandato del Sindaco;

Dato atto che la spesa annua per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 90 del TUEL ammonta complessivamente ad euro 123.869,42 e che deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006 e che con la stessa vengono rispettati i limiti di cui all'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di voler attivare un tirocinio formativo, previa firma di apposita convenzione con l'Ufficio del Lavoro, per ragazzi laureandi in scienza della comunicazione o materie analoghe al fine di favorire l'avvicinamento degli studenti al mondo del lavoro della durata di 6 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori 6 mesi, prevedendo un rimborso spese di euro 500,00 mensili, da conteggiare tra le spese di personale e nei limiti posti dall'articolo 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., limiti che vengono rispettati anche con la spesa di cui sopra;

Dato atto, ai sensi dell'articolo 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2017, che la spesa complessiva per il personale in servizio e per il personale da acquisire con il presente piano di fabbisogno, quantificato sulla base del trattamento tabellare ed i relativi oneri ed irap è quello di cui alla tabella allegata (Allegato B);

Dato atto che il presente piano sarà attuato sulla base delle risorse finanziarie disponibili in modo tale da garantire il rispetto i vigenti vincoli di finanza pubblica;



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

Dato atto che il presente piano dovrà essere aggiornato annualmente ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 e che comunque potrà essere aggiornato ogni qualvolta l'Amministrazione ne ravvisi la necessità;

Vista la positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa in data 13.7.2017 allegata alla presente deliberazione;

Dato atto che la presente deliberazione è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS.;

Visto il D.Lgs 267/200;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1. di dare atto che:

- l'amministrazione comunale nell'anno 2016 ha rispettato il pareggio di bilancio ed ha comunicato alla Ragioneria Generale dello Stato il rispetto di tale vincolo in data 20.6.2017, come risulta dalla certificazione del Dirigente del Servizio Finanziario,
- nell'anno 2016, come risulta dalla tabella allegata alla presente, è stato rispettato il limite di spesa previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della legge 296/2006 (Allegato C),
- la G.C. con deliberazione n. 190/2017 ha effettuato la ricognizione delle condizioni di personale in sovrannumero o in eccedenza rilevando che all'interno dell'ente non ci sono posizioni eccedentarie o sovrannumerarie di personale,
- la G.C. con deliberazione n. 45/2017 ha approvato il piano delle azioni positive previsto dall'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 198/2006,
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti prevista dall'articolo 27 del decreto legge 66/2014 come risulta dalla certificazione del Dirigente del Servizio Finanziario,
- sono rispettati i termini previsti dall'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, come risulta dalla certificazione del Dirigente del Servizio Finanziario,
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 137/2017 ha approvato il PEG 2017/2019;

2. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate, il piano dei fabbisogni di personale di cui alla tabella allegata (Allegato B);



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**

3. di procedere, sulla base del piano dei fabbisogni di cui al punto 2, nell'anno 2017, alla acquisizione delle seguenti figure professionali da assumere a tempo pieno ed indeterminato mediante scorrimento delle graduatorie vigenti nell'ente:

- n. 1 Collaboratore Amministrativo, Categoria di accesso B3, con una spesa di euro 26.896,97,
- n. 6 Istruttori Amministrativi, Categoria C, con una spesa complessiva di euro 172.219,92,
- n. 2 Istruttori Tecnici, Categoria C, con una spesa complessiva di euro 57.406,64,
- n. 1 Istruttore di Vigilanza, Categoria C, con una spesa di euro 30.172,96,
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (graduatoria architetti), Categoria D, con una spesa di euro 31.230,08;

4. di procedere, sulla base del piano dei fabbisogni di cui al punto 2, nell'anno 2017, all'assunzione di due unità di personale di qualifica dirigenziale previo espletamento di concorso pubblico, con una spesa annua complessiva di euro 118.661,71;

5. di dare atto, per quanto espresso in narrativa e qui interamente richiamato che le assunzioni di cui ai punti 3 e 4 esauriscono la capacità assunzionale dell'Ente;

6. di procedere, sulla base del piano dei fabbisogni di cui al punto 2, nell'anno 2017, alla acquisizione delle seguenti figure professionali da assumere a tempo pieno ed indeterminato mediante l'istituto della mobilità:

- n. 1 Collaboratore Tecnico, Categoria di accesso B3, con una spesa complessiva annua di euro 26.896,97,
- n. 1 Coordinatore Esperto tecnico, Categoria di accesso D3, con una spesa annua di euro 37.039,05,
- n. 1 Coordinatore Esperto di Vigilanza, Categoria di accesso D3, con una spesa annua di euro 38.508,69;

7. di dare atto che la spesa per il personale acquisito mediante l'istituto della mobilità ammonta complessivamente ad euro 102.444,71 e deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006, ma, qualora effettuata tra enti soggetti a limitazioni nelle assunzioni di personale, non incide sulla capacità assunzionale;

8. di procedere, sulla base del piano dei fabbisogni di cui al punto 2, nell'anno 2017, alla acquisizione delle seguenti figure professionali mediante l'istituto del comando:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, Categoria C, in comando dalla CCIAA di Grosseto e Livorno, con una spesa di euro 28.703,32,





# Giunta Comunale di Grosseto

## Deliberazione di Giunta n. 293

adunanza del **20/07/2017**

- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, in comando dal comune di Roccalbegna 3 giorni alla settimana per un totale di 18 ore, con una spesa di euro 15.615,04,
  - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, in comando dal Comune di Scansano, con una spesa di euro 31.230,08;
9. di dare atto che la spesa relativa al personale in posizione di comando deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006, ma non entra nel limite di spesa per le assunzioni flessibili e che la spesa complessiva è pari ad euro 75.548,44;;
10. di mantenere, per le motivazioni indicate in premessa e qui interamente richiamate, la composizione dell'Ufficio di Staff del Sindaco, per quanto attiene alle categorie di inquadramento ed alle competenze professionali, come individuate nelle precedenti deliberazione della G.C. nn. 243/2016 e 327/2016 per tutta la durata del mandato del Sindaco;
11. di procedere alla assunzione delle unità di personale di cui al punto 10 stipulando contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000, con il personale individuato dal Sindaco ed in possesso dei necessari requisiti normativamente e contrattualmente previsti;
12. di attivare un tirocinio formativo, previa firma di apposita convenzione con l'Ufficio del Lavoro e selezione pubblica, per un laureando in scienza della comunicazione o materie analoghe al fine di favorire l'avvicinamento degli studenti al mondo del lavoro della durata di 6 mesi, eventualmente prorogabili per ulteriori 6 mesi, prevedendo un rimborso spese di euro 500,00 mensili,
13. di dare atto che la spesa per le assunzioni di cui ai punti 11 e 12, pari ad euro 129.869,42 deve essere conteggiata nell'ambito della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater, legge 296/2006 e che con la stessa vengono rispettati i limiti di cui all'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e ss.mm.ii.;
14. di dare atto che la presente deliberazione è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali di categoria ed alla RSU aziendale ai fini della necessaria informazione preventiva

Con separata votazione, espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 al fine di dare immediata esecuzione a quanto disposto nel presente atto.

IL SINDACO

Antonfrancesco Vivarelli Colonna

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Angelo Ruggiero



# Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **293**

adunanza del **20/07/2017**