



Comune di Grosseto

*Settore Organizzazione, Risorse Umane e Servizi Informativi
-Servizio Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017 PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno 28 dicembre dell'anno 2017, alle ore 08:00, nella sede del Comune, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e sindacale, composte come previsto dall'articolo 10 del CCNL 01.04.1999 comparto Regioni e Autonomie Locali personale dei Livelli.

Per la delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione G.C. sono presenti i firmatari:

- Dr. Paolo Negrini, Dirigente Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi,
- Dr. Angelo Ruggiero, Segretario Generale dell'Ente,
- Dr. Giulio Balocchi, Dirigente Risorse Finanziarie, Welfare Turismo, Cultura e Sport.

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti i firmatari:

R.S.U.:

Per le Federazioni Provinciali di Categoria o Confederazioni sono presenti i firmatari:

- D.I.C.C.A.P.
- CGIL F.P.
- CISL F.P.
- U.I.L. - F.P.L.

PREMESSA

IL DOCUMENTO E' STATO FIRMATO IN ORIGINALE

www.comune.grosseto.it

Indirizzo - 58100 Grosseto
Tel: 0564 488214, Fax 0564 411495
E-mail igrotti@comune.grosseto.it

Il presente contratto disciplina gli istituti economici da applicare al personale dipendente di cui all'articolo 1, a valere sulle risorse decentrate annualmente disponibili, ai sensi di legge e di CCNL, per le politiche di indennizzo e incentivazione delle risorse umane, nell'ottica del miglioramento della produttività e della resa delle funzioni e dei servizi.

La disciplina del presente contratto, in attuazione delle norme di legge e del CCNL di comparto vigenti, persegue il fine di assicurare la rispondenza degli strumenti indennitari, incentivanti e premiali del personale all'effettività degli assetti organizzativi e gestionali degli uffici e dei servizi, in linea con la programmazione dell'Ente e con la relativa pianificazione esecutiva, nonché nell'ottica del mantenimento degli standard erogativi e della cura dei livelli di produttività attesa, nel rispetto del principio di valorizzazione delle professionalità e del merito.

È costantemente favorito il concorso dei dipendenti al perseguimento degli obiettivi mediante l'applicazione di adeguati e diffusi strumenti di valorizzazione dell'impegno e del merito, nonché di costante e permanente misurazione delle prestazioni.

Art. 1 DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso l'amministrazione.

Gli istituti di natura economica si applicano al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (verticale, orizzontale o misto), di norma, mediante proporzionamento dei relativi trattamenti retributivi alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro, fatte salve eventuali specifiche deroghe espresse, da assumere nell'ambito della contrattazione collettiva decentrata, anche in sede di ripartizione annuale delle risorse decentrate.

Il presente contratto produce i suoi effetti normativi sino alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo successivo. Gli effetti economici hanno validità annuale.

Art. 2 DESTINAZIONE E UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo, costituito dall'Amministrazione, è quello risultante nell'allegato A al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

La ripartizione delle risorse da destinare alla produttività ed allo sviluppo delle risorse umane, ai sensi dell'articolo 17 CCNL 1.4.1999 è quella risultante nell'allegato B al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

La ripartizione del fondo di cui all'allegato B ha validità per l'anno 2017 e dovrà essere ricontrattata annualmente compatibilmente con le risorse poste a disposizione del fondo nella programmazione di bilancio e con i vincoli normativi e contrattuali vigenti nel tempo.

Art. 3 CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITA' E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La disciplina degli istituti contrattuali non richiamati nel presente accordo è quella già contrattata e indicata nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

Compensi articolo 17, comma 2, lettera a)

I compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) sono corrisposti ai dipendenti sulla base del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance.

La disciplina delle assenze ai fini dell'attribuzione dei compensi di cui sopra è quella indicata nell'allegato C al presente contratto.

Ai fini della liquidazione al personale dei compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) da effettuare da parte dei dirigenti viene fornito un file di excel con lo schema esemplificativo (allegato D) che tiene conto di tutti i parametri previsti dal vigente regolamento sulla misurazione e valutazione della performance.

Retribuzione di risultato articolo 17, comma 2, lettera c)

La retribuzione di risultato al personale incaricato di posizione organizzativa, sia gestionale che di alta professionalità, è attribuita sulla base del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance.

Relativamente alle clausole contrattuali attualmente in vigore in materia di cumulo delle retribuzione di risultato e dei compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g), si precisa che qualora questi ultimi siano maggiori o uguali ad euro 6.001,00 la retribuzione di risultato viene attribuita nella misura minima del 10%.

Compensi articolo 17, comma 2, lettera f)

L'istituto è attivato, nel rispetto delle disponibilità economiche definite dalla contrattazione decentrata nell'ambito del fondo delle risorse decentrate. La ripartizione tra i settori dell'ente è effettuata sulla base di una ricognizione interna di concerto tra i dirigenti.

A decorrere dal 1.1.2018, i criteri per l'attribuzione al personale dei compensi per le particolari attività e/o responsabilità sono quelli di cui alla regolamentazione allegata al presente contratto (allegato E).

Compensi articolo 17, comma 2, lettera i)

Ai fini della liquidazione dei compensi diretti ad incentivare le specifiche attività e/o responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i) si precisa che la dizione "in proporzione alla presenza in servizio" deve essere intesa nel senso che l'indennità deve essere attribuita sulla base del periodo di servizio prestato e non già nel senso di rapportarla alle ore di lavoro svolte.

La spettanza, intera o parziale, è valutata e liquidata dal dirigente di riferimento a consuntivo, in ragione mensile, al fine di assicurare che la misura effettiva dell'indennità tenga conto dei periodi di assenza più rilevanti, tali da non consentire adeguata continuità e assiduità nell'esercizio della responsabilità affidata.

Ai suddetti fini, in caso di assenza prolungata superiore a 30 giorni continuativi, la maturazione dell'indennità viene sospesa per tutto il periodo di assenza.

Lavoro straordinario articolo 38, comma 3 CCNL 14.9.2000

Stante la tipologia del servizio prestato, al fine di ottimizzare il più possibile l'impiego delle risorse in luogo di ricorrere all'incremento delle unità, per le attività di diretta assistenza agli organi istituzionali effettuate dallo staff del sindaco e dagli autisti di rappresentanza, è possibile superare il limite di 180 ore annue di lavoro straordinario, fermo restando il limite delle risorse stabilite dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999.

Personale trasferito dalla Provincia per trasferimento di funzioni

Per il personale trasferito dalla provincia a seguito di trasferimento di funzioni il fondo per la produttività del personale e la sua ripartizione sono quelli risultanti nell'allegato F.

Al personale trasferito dalla Provincia a seguito di trasferimento di funzioni si applicano le norme stabilite dai CCDI vigenti presso l'Amministrazione.

Letto, firmato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Paolo Negrini

Dr. Angelo Ruggiero

Dr. Giulio Balocchi

Per la delegazione di parte sindacale