



PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110- 2° COMMA- D.Lgs 267/2000, DI N. 6 (sei) UNITA' CUI AFFIDARE COMPITI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, CON IL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR" CAT. D1 – CCNL FUNZIONI LOCALI.

### Estratto verbale n. 1

Il giorno 16 del mese di Marzo dell'anno 2022 alle ore 12.30 si riunisce nella sede comunale (Sala Riunioni), Piazza Duomo n. 1, la Commissione Esaminatrice della Procedura in oggetto per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 6 unità cui affidare compiti di alta specializzazione con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico per l'attuazione del PNRR Cat. D1 CCNL Funzioni Locali.

La Commissione giudicatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 466 del 09/03/2022, risulta così composta:

- Luca Canessa, Segretario Generale del Comune di Grosseto, con funzioni di Presidente;
- Raffaele Guldani, Dirigente Settore Sviluppo Infrastrutturale, quale Componente Esperto;
- Daria Trinci Istruttore Direttivo Tecnico assegnata al Settore Sviluppo Infrastrutturale quale Componente Esperto.

Con la medesima determinazione è stata individuata dipendente comunale Alessia Gaggioli (categoria D7), assegnata al Settore "Coordinamento e Indirizzo", responsabile del Servizio "*Gestione del Personale*", quale Segretario verbalizzante.

La Commissione esaminatrice prende atto che, ai sensi dell'art. 9- criteri di valutazione e svolgimento della procedura, ai fini della valutazione dei candidati, avrà complessivamente a disposizione 100 punti, così ripartiti:

1. **30 punti** per la valutazione del curriculum vitae professionale e formativo, prendendo in considerazione:
  - a) **Titoli di servizio 15 punti:** Saranno valutate le precedenti esperienze lavorative avendo a riferimento l'ambito di attività della professionalità ricercata, con particolare riguardo a concrete e qualificate esperienze di lavoro attinenti all'abilitazione professionale posseduta presso enti pubblici nazionali ovvero presso organismi internazionali o dell'Unione Europea. Le esperienze professionali prestate in enti del comparto Funzioni Locali saranno valutate con punteggio maggiore.
  - b) **Titoli di studio 12 punti:** Costituiranno titoli formativi da valutare autonomamente, ad eccezione del titolo valido per l'accesso a cui non sarà attribuito alcun punteggio, eventuali titoli aggiuntivi a quelli che hanno costituito il requisito di accesso quali: diplomi di laurea, master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame finale, purché attinenti alla specifica professionalità richiesta.
  - c) **Titoli vari 3 punti:** Sono valutabili le ulteriori esperienze, diverse da quelle indicate nella lett. a), purché risultanti in modo univoco dal curriculum; pubblicazioni e docenze attinenti alla specifica professionalità richiesta.
2. **punti 70** per la valutazione del colloquio che verterà su tematiche attinenti alle attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

**La Commissione valutatrice prende atto che la “selezione si intenderà superata se il candidato conseguirà una valutazione di almeno 49 punti nel colloquio”** (art. 9 avviso di selezione).

La Commissione valutatrice decide pertanto, rispetto ai 30 punti complessivamente disponibili di attribuire i seguenti punteggi alla valutazione dei curricula:

- a) **Titoli di servizio. La commissione terrà conto dell’attinenza delle esperienze lavorative degli ultimi 10 attribuendo un maggior punteggio per le attività svolte a favore di amministrazioni del comparto.**
- b) **Titoli di studio attinenza dei titoli culturali e professionali rispetto alle competenze specifiche richieste, (valutazione complessiva 12 punti)** con attribuzione di punti 3 nel caso di ulteriore titolo di studio conseguito oltre quello previsto per l’accesso; attribuzione di ulteriori 4 punti in caso di dottorato; 2 punti in caso di master universitari di 2 livello; 2 punti per corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame finale 1 punto master universitari di 1 livello,
- c) **Titoli vari saranno valutati fino a 3 punti** tenendo conto che la Commissione attribuirà 2 punti per attività anche a carattere professionale diverse da quelle indicate nella lettera a) e 1 punto in caso di pubblicazioni o docenze.

La Commissione valutatrice decide che il colloquio sarà valutato tenendo conto dell’aderenza delle competenze del candidato al profilo professionale richiesto tenuto conto delle competenze tecniche specialistiche, delle competenze trasversali e degli aspetti motivazionali che lo hanno spinto a partecipare alla procedura.