



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” (ESPERTO IN GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO) - CATEGORIA D, POSIZIONE DI ACCESSO D1

Verbale n. 1

Il giorno 1 del mese di marzo dell'anno 2021 alle ore 16,00 si riunisce nella sede comunale del Settore Lavori pubblici, manutenzioni e mobilità, in Grosseto, Viale Sonnino n. 50, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “*Istruttore Direttivo Tecnico*” (esperto in gestione del verde pubblico) - categoria D, posizione di accesso D1, indetto con determinazione dirigenziale n. 2078 del 26/10/2020.

(omissis)

Stante quanto specificato nell'art. 7 del bando di concorso, la Commissione prende atto che, ai fini della valutazione dei candidati, avrà complessivamente a disposizione 70 punti, così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale;
- 10 punti per i titoli.

La Commissione, stante i punti complessivamente a disposizione per la valutazione della prova scritta e del punteggio minimo richiesto di 21/30 per il superamento della prova stessa, decide di attribuire una votazione conseguente ad una valutazione complessiva dell'elaborato svolto, tenendo in considerazione: la conoscenza degli argomenti trattati, l'appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata, la chiarezza espositiva, il grado di pertinenza e di completezza delle risposte e la capacità di sintesi.

Si decide che per la prova scritta sarà predisposta, immediatamente prima del suo svolgimento, una terna tematica, tra le quali un rappresentante dei candidati (volontario tra i candidati rappresentanti le varie sedi d'esame) dovrà estrarre a sorte la traccia da svolgere. Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova è stabilito in 3 (tre) ore.

La Commissione, stante i punti complessivamente a disposizione per la valutazione della prova orale e del punteggio minimo richiesto di 21/30 per il superamento del colloquio, decide di attribuire una votazione conseguente ad una valutazione complessiva dello stesso, tenendo in considerazione: la conoscenza degli argomenti trattati, l'appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata, la chiarezza espositiva, il grado di pertinenza e di completezza delle risposte e la capacità di sintesi.

La Commissione prende atto, sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, dei seguenti punteggi da attribuire per la valutazione delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese:

- insufficiente 0 punti;
- sufficiente 0,25 punti;
- discreto 0,50 punti;
- buono 0,75 punti;
- distinto 1 punto;
- ottimo 1,50 punti.

La Commissione constata che per il superamento della prova orale occorre aver conseguito almeno la sufficienza (0,25 punti) nella valutazione delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione decide di tenere conto dei seguenti elementi:

a) *Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile 4 punti)*

A fronte delle esperienze di lavoro valutabili, ivi compreso il periodo di servizio civile universale effettivamente prestato (art. 18 del D.Lgs. n. 40/2017), sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia, della durata e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza delle mansioni/attività svolte rispetto a quelle previste per il profilo professionale richiesto, come definite nella declaratoria allegata al bando di concorso, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti per anno	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Attività di lavoro subordinato presso una pubblica amministrazione appartenente al comparto Funzioni Locali (già Regioni e Autonomie Locali)	1,00	0,00	0,50	1
Attività di lavoro subordinato presso una pubblica amministrazione appartenente ad altro comparto	0,50			

Per ogni tipologia di rapporto di lavoro, più periodi prestati anche presso distinti datori di lavoro si cumuleranno e l'attinenza verrà valutata mediamente per l'intera durata risultante dal cumulo. Frazioni residue o singoli periodi saranno approssimati ad anno solo se di durata superiore a 6 mesi. Nei rapporti di lavoro part time i relativi punteggi saranno valutati proporzionalmente al servizio prestato. Si precisa inoltre che in coerenza con quanto stabilito all'art. 7 lettera a) del bando di concorso, la Commissione valuterà il percorso professionale del candidato negli ultimi dieci anni con termine alla data del 21/12/2020 (data di scadenza per la presentazione della domanda).

b) *Titoli di studio e di cultura (punteggio massimo attribuibile 4 punti)*

La commissione preso atto che al titolo di accesso (laurea triennale) non è attribuito alcun punteggio, stabilisce che a fronte di lauree specialistiche, magistrali, vecchio ordinamento, master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame, sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza dei relativi studi rispetto alle conoscenze richieste per il profilo professionale cui il concorso si riferisce, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento o ALTRA laurea triennale	1,00	0,00	0,50	1
Master	1,00			
Dottorato di ricerca	2,00			
Corsi di specializzazione o perfezionamento universitario	1,00			

c) *Titoli vari (punteggio massimo 2 punti)*

A fronte di esperienze lavorative diverse da quelle indicate nella lett. a), relative ad attività di lavoro subordinato presso soggetti privati, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto, prestazioni di lavoro in somministrazione, collaborazioni libero professionali e collaborazioni occasionali, sarà assegnato un punteggio differenziato in funzione della tipologia, della durata e di un coefficiente di moltiplicazione correlato all'attinenza delle mansioni/attività svolte rispetto a quelle previste per il profilo professionale richiesto, secondo la sottostante tabella:

Tipologia	Punti per anno	Attinenza/coefficiente moltiplicazione		
		Nulla/scarsa	Media	Piena
Attività di lavoro subordinato presso soggetti privati, collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto, prestazioni di lavoro in somministrazione, collaborazioni libero professionali e collaborazioni occasionali	0,25	0,00	0,50	1

Per ogni tipologia di rapporto di lavoro, più periodi prestati anche presso distinti datori di lavoro si cumuleranno e l'attinenza verrà valutata mediamente per l'intera durata risultante dal cumulo. Frazioni residue o singoli periodi saranno approssimati ad anno solo se di durata superiore a 6 mesi. Nei rapporti di lavoro part time i relativi punteggi saranno valutati proporzionalmente al servizio prestato. In caso di ragionevole dubbio sulla determinazione della durata delle attività di collaborazione, il relativo titolo verrà escluso dalla valutazione. La Commissione precisa inoltre che, in coerenza con quanto stabilito all'art. 7 lettera c) del bando, per la valutazione dei "**titoli vari**" si riserva di prendere in considerazione l'attività svolta dal candidato nell'ambito di tutta la sua carriera lavorativa fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di concorso (entro il 21 dicembre 2020).

(omissis)