



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI “DIRIGENTE TECNICO INGEGNERE” - QUALIFICA DIRIGENZIALE - AREA DELLA DIRIGENZA.

IL DIRIGENTE

Richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 460 del 11/03/2019 con la quale è stata indetta la presente procedura concorsuale;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami, per l'assunzione **a tempo pieno e indeterminato** di **n. 1 unità** di personale con profilo professionale di “**DIRIGENTE TECNICO INGEGNERE**” da assegnare al Settore Lavori Pubblici.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001 art. 1.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge, corrisponde alla retribuzione prevista dal vigente CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali Area Dirigenza, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità.

Verrà inoltre corrisposta:

- la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato ai sensi della vigente disciplina contrattuale, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Grosseto;
- l'assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- le eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione al presente concorso sono richiesti, pena esclusione, i seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione:

- essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione per i cittadini italiani, ad eccezione della sola cittadinanza italiana, devono godere di diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi durante l'espletamento delle prove d'esame;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;



- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. n. 226/2004.
- non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare inconferibilità/incompatibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013. In caso di sussistenza di una causa di incompatibilità (art. 9, commi 1 e 2, e art. 12, commi 1, 2 e 4, del D.Lgs. n. 39/2013), il candidato assume l'obbligo di rimuoverla tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello dirigenziale presso il Comune di Grosseto, entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo.

ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Al predetto concorso possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di Laurea specialistica, Laurea magistrale o Laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M 509/1999 in Ingegneria Energetica e Nucleare (classe di laurea 33/S) e in Ingegneria per l'ambiente e il Territorio (classe di laurea 38/S) o equipollente;
- abilitazione all'esercizio della professione relativa alla Laurea posseduta.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non si sia conclusa, i candidati devono indicare nella domanda di ammissione, l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Per l'ammissione è richiesto inoltre il possesso di uno dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di una delle Lauree di cui al presente bando, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio in categoria D del comparto Regioni – Enti locali (o, per gli altri comparti, in categoria equiparata alla D) o, se in possesso del Diploma di Specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con D.P.C.M., di concerto con il Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, almeno 3 anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea. Per i dipendenti delle Amministrazioni Statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 anni;
2. essere in possesso della qualifica di Dirigente in Enti e Strutture Pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, muniti di uno dei Diplomi di Laurea richiesti dal presente bando, che hanno svolto per almeno 5 anni le funzioni dirigenziali;
3. aver ricoperto incarichi dirigenziali od equiparati in Amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a 5 anni, purché muniti di uno dei Diplomi di Laurea richiesti dal presente bando;
4. essere cittadini Italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario previsto dal bando, che hanno maturato con servizio continuativo per almeno 4 anni presso Enti od Organismi Internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea;
5. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in organismi ed enti privati ovvero aziende private per un periodo non inferiore a cinque anni, purché in possesso di uno dei titoli universitari richiesti.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa, e mantenuti al momento della stipula dei contratti individuali di lavoro.

ART. 4 - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire, inderogabilmente, **entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando in Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami**, al Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi del Comune di Grosseto la domanda di ammissione, utilizzando esclusivamente il fac-simile allegato, in carta libera e sottoscritto.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro il suddetto termine perentorio che con le seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Grosseto entro le ore 13:00 del giorno di scadenza del bando;
- a mezzo servizio postale, mediante Raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Grosseto - Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi - Piazza Duomo n. 1 - 58100 Grosseto. Sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura “Contiene domanda di partecipazione al concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Dirigente Tecnico Ingegnere”;

Nei due casi suddetti (presentazione diretta ed invio mediante plico raccomandato) la domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta. La firma non deve essere autenticata. Alla stessa domanda deve essere allegata la documentazione richiesta, indicata nell'art 5 del presente bando “DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA”.

Le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza del presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite l'ufficio postale entro la data di scadenza;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: comune.grosseto@postacert.toscana.it entro le ore 24:00 del giorno di scadenza del presente bando. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta la domanda, sottoscritta con firma digitale oppure inviando la domanda sottoscritta con firma autografa scansionata in formato PDF.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio eletto nella domanda, né, in generale, per eventuali disguidi postali o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il predetto termine perentorio, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti.

I candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20, commi 1 e 2, della L. n. 104/1992, devono indicare nella domanda d'ammissione la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove d'esame. Gli stessi devono corredare la domanda da certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine a tali benefici, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

Il candidato è, altresì, tenuto a indicare il recapito ben chiaro presso il quale desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione. È onere del candidato comunicare con le stesse modalità della domanda, qualsiasi cambiamento del proprio recapito.

L'amministrazione si riserva di accertare, in qualsiasi momento, la veridicità delle dichiarazioni rese nell'istanza e può disporre con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda, oltre ad essere sottoscritta dal candidato, deve essere accompagnata da:

- copia di valido documento di identità personale;
- eventuale documentazione ai fini del riconoscimento dei titoli di precedenza e/o di preferenza a parità di merito, dichiarati nella domanda di partecipazione, tra quelli indicati nell'allegato “B” del presente bando, di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994. Per l'esistenza dei figli a carico, che costituisce uno dei titoli di preferenza, è sufficiente la dichiarazione sostitutiva resa nella stessa domanda con l'indicazione del numero degli stessi. I titoli relativi allo stato di salute (condizione di invalido, mutilato, ecc.) devono essere presentati in copia, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale, resa dal candidato, il quale deve altresì dichiarare che quanto ivi attestato non è stato revocato, sospeso o modificato. Per gli altri titoli di precedenza e/o

preferenza deve essere prodotta dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

ART. 6 - AMMISSIONE AL CONCORSO E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per i seguenti casi:

- candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di concorso;
- candidati che non abbiano presentato la domanda entro i termini previsti dal presente bando.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano l'esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la regolarizzazione, entro il termine di scadenza fissato dall'Amministrazione, mediante produzione di dichiarazione integrativa. Non è invece ammessa la rettifica delle dichiarazioni rese.

L'esclusione sarà disposta con provvedimento dell'Amministrazione e comunicata agli interessati

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento verranno pubblicati esclusivamente nel sito istituzionale del Comune di Grosseto nella Sezione <http://web.comune.grosseto.it/comune/index.php?id=4135>. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove d'esame (luogo, orari ecc.), sarà reso noto con le modalità di cui al precedente art. 6.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite dall'art. 6 del presente bando muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso, anche se dovuta a cause di forza maggiore.

ART. 8 - PROVE D'ESAME

La commissione esaminatrice disporrà, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti, così ripartiti:

- **30 punti** per la prima prova scritta, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova scritta è di 21/30.
- **30 punti** per la seconda prova scritta, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova scritta è di 21/30.
- **30 punti** per la prova orale, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova è di 21/30.

Al candidato risultato vincitore a seguito della presente selezione saranno attribuite le funzioni in relazione alle esigenze di servizio individuate dall'Amministrazione.

La posizione dirigenziale oggetto di selezione implica l'esercizio di tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riguardo alle funzioni di gestione ed organizzazione delle linee di attività e delle risorse economiche, personali e strumentali assegnate, nell'ambito degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione Comunale.

Il ruolo dirigenziale implica una conoscenza particolareggiata delle normative e relative procedure inerenti alle materie ambientali, oltre alla normativa in materia di contrattualistica, contabilità pubblica, disciplina del rapporto di pubblico impiego che vengono pertanto ad essere oggetto delle prove di esame. Le prove d'esame sono costituite da due prove scritte, di cui una a contenuto pratico-attitudinale, e da una prova orale. La prova orale deve comprendere anche l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese e una prova tesa ad accertare la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

PROVE SCRITTE



Le prove scritte sono due e sono rivolte alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Dirigente Tecnico Ingegnere e consistono:

- 1) **Prima prova scritta:** predisposizione di un elaborato e/o atto amministrativo su una o più delle seguenti materie:
 - normativa specifica in materia di lavori pubblici, mobilità, ambiente;
 - legislazione in materia di lavori pubblici, forniture e servizi;
 - legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di interesse pubblico;
 - disciplina appalti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
 - normativa nazionale e regionale in materia di tutela ambientale;
 - geologia, idrogeologia, studi idraulici e sismici, geotecnica;
 - normativa Enti Locali - anticorruzione e trasparenza;
 - semplificazione amministrativa - normativa su privacy, trattamento dati sensibili e diritto di accesso;
 - procedimento amministrativo - redazione atti amministrativi;
 - conoscenze di idraulica;
 - gestione del calore;
 - gestione e manutenzione delle discariche comunali;
 - riqualificazione del sistema di illuminazione pubblica e degli edifici pubblici;
 - smart city;
 - bonifica siti inquinati.
- 2) **Seconda prova scritta:** Risoluzione di un caso pratico gestionale-organizzativo in materia di lavori pubblici, ambiente, gestione e manutenzione delle discariche, risparmio energetico, bonifiche ambientali, trattamento rifiuti.

Durante le prove scritte, i candidati non possono portare telefoni cellulari, ancorché spenti, appunti, manoscritti, libri, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, ad eccezione di codici di legislazione ed altre fonti normative, purché non commentati, e del dizionario italiano.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano ottenuto in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30. **Non si procederà alla correzione della seconda prova scritta se la prima prova risulterà con votazione inferiore a 21/30.**

PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà secondo la seguente sequenza procedimentale:

- al candidato verrà prioritariamente richiesto di descrivere brevemente la propria esperienza professionale e culturale;
- colloquio a contenuto tecnico-professionale, al fine di accertare il grado di conoscenza e competenza specifica sia sulle materie d'esame di cui alla prova scritta che sulle seguenti materie:
 - a. Legislazione sulla manutenzione delle opere pubbliche di proprietà del comune;
 - b. Disciplina del rapporto di pubblico impiego (D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto autonomie locali);
 - c. Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- nell'ambito del contesto conoscitivo verrà valutato l'approccio comportamentale sulla base delle seguenti capacità attitudinali:
 - a. Innovazione e propositività (capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di risposta);



- b. Interazione con gli organi di indirizzo politico (capacità di interagire con l'organo politico di riferimento nell'azione amministrativa);
 - c. Gestione delle risorse umane (capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse umane assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati);
 - d. Gestione economica ed organizzativa (capacità di utilizzare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità);
 - e. Autonomia (capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori);
 - f. Decisionalità (capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi e opportunità, anche in condizioni di incertezza);
 - g. Tensione al risultato (capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato);
 - h. Flessibilità (capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro);
 - i. Attenzione alla qualità (capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito);
 - j. Collaborazione (capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale);
- Colloquio teso a valutare la conoscenza della lingua straniera – inglese e delle procedure informatiche in ambito di *office automation*.

La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

ART. 9 – GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nelle prove scritte a quello conseguito nella prova orale.

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di precedenza e dei titoli di preferenza a parità di punteggio ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti e riportati nell'allegato "B" al presente bando di concorso purché specificati nella domanda di partecipazione. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

La graduatoria conserva la validità secondo la normativa nel tempo vigente.

ART. 10 - DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Ad avvenuto espletamento del concorso ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune di Grosseto procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il candidato risultato vincitore sarà sottoposto alla visita preventiva da parte del Medico Compete ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. Non si procederà all'assunzione qualora dagli accertamenti medici risultasse l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni di "Dirigente Tecnico Ingegnere" a tempo pieno ed indeterminato.

L'assunzione in servizio sarà inoltre subordinata alla presentazione al Comune di Grosseto della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Grosseto;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di Grosseto entro un termine che verrà loro comunicato.

ART. 11 - ASSUNZIONE

Il Comune di Grosseto procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Dirigente Tecnico Ingegnere" a tempo pieno e indeterminato del candidato dichiarato vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Grosseto per le finalità di gestione del concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si individua:

- quale Responsabile del Procedimento di ammissione il Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi del Comune di Grosseto Dott. Paolo Negrini;
- quale Responsabile del Procedimento concorsuale il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito www.comune.grosseto.it ovvero rivolgersi al Servizio Reclutamento e Formazione, ai seguenti numeri telefonici: 0564.488273-295-358-218.

Ogni successiva comunicazione inerente alla presente procedura concorsuale verrà effettuata esclusivamente attraverso il sito istituzionale del Comune di Grosseto alla sezione: <http://web.comune.grosseto.it/comune/index.php?id=4135> ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 13 - NORMA FINALE E DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni.

L'Amministrazione Comunale di Grosseto si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare il presente concorso, con provvedimento motivato, qualora lo richieda l'interesse pubblico.

Grosseto,

Il Dirigente

Paolo Negrini

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



L'utilizzo del presente schema di domanda presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate le parti mancanti.

AL COMUNE DI GROSSETO
SETTORE ORGANIZZAZIONE,
RISORSE UMANE E
SISTEMI INFORMATIVI
Piazza Duomo n. 1
58100 GROSSETO

Il/la sottoscritto/a
(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

Nato/a a Prov. (.....) il
Residente in Via n. CAP
Località/Prov. (.....) codice fiscale
Telefono Cellulare
e-mail indirizzo PEC

RECAPITO PRESSO IL QUALE DEVE ESSERE FATTA QUALSIASI COMUNICAZIONE RELATIVA E CONSEQUENTE ALLA PRESENTE PROCEDURA DI SELEZIONE

(compilare solo se diverso dalla residenza)

Cognome e Nome presso
Via n. CAP
località prov. (.....)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di N. 1 "DIRIGENTE TECNICO INGEGNERE" DA DESTINARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI.

A tale fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

PER I CITTADINI ITALIANI

- di essere cittadino/a italiano/a
di godere dei diritti civili e politici
di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:



PER I CITTADINI DI ALTRO PAESE MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA

- di essere cittadino/a del seguente stato membro dell'Unione Europea
_____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza

- di essere fisicamente, idoneo allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti in corso;
OVVERO di aver riportato le seguenti condanne penali/avere i seguenti procedimenti penali pendenti:

(specificare l'eventuale data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale ed anche in caso di estinzione)

- di non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari

(solo per i candidati soggetti a tale obbligo)

- di essere in possesso del seguente **titolo di studio**:

DENOMINAZIONE: _____

(indicare il titolo di studio posseduto tra quelli previsti nel bando di concorso)

ANNO ACCADEMICO di conseguimento: _____

ISTITUTO FACOLTÀ che ha rilasciato il titolo: _____

con sede in _____ con la seguente votazione _____

(nel caso di titolo equipollente, equiparato o riconosciuto ai sensi di legge rispetto ad uno di quelli indicati nel bando di concorso, indicare il provvedimento normativo di riferimento)

(i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono indicare il provvedimento di equipollenza o il decreto di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ovvero la data e l'autorità



a cui hanno presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento del proprio titolo di studio straniero, qualora la procedura sia in corso)

- di essere abilitato all'esercizio della professione relativa alla Laurea posseduta;
- di non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare incompatibilità/inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i;
- di trovarsi in una o più situazioni che possano comportare incompatibilità/inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., in quanto (specificare esattamente la tipologia di incompatibilità e/o inconferibilità, facendo espresso riferimento ai richiami normativi di cui all'art. 9, commi 1 e 2, e all'art. 12, commi 1, 2 e 4,

—;

- di essere in possesso del seguente requisito prescritto per l'accesso alla qualifica dirigenziale (*art. 3 "Requisiti specifici per l'accesso"*) dettagliando in maniera puntuale il ricorrere delle condizioni e la precisazione dei datori di lavoro pubblici e/o privati, come segue:

—;

- di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero specificare gli eventuali provvedimenti di decadenza: _____



- di essere in possesso dei seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza secondo quanto riportato nell'allegato "B" del bando di concorso:

(indicare eventuali titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze di legge – vedi allegato B del bando di concorso. La mancata dichiarazione nella domanda di partecipazione esclude il concorrente dal beneficio ed equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso)

- di avere n. _____ figli a carico
- dichiara di essere portatore di handicap ai sensi della L. 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni e di avere le seguenti necessità:

TEMPI AGGIUNTIVI: _____

AUSILI: _____

(allegare obbligatoriamente il certificato del competente organismo sanitario)

- di accettare senza riserve tutte le condizioni previste dal bando di concorso;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito presso cui inviare ogni comunicazione relativa e conseguente alla selezione;
- di essere informato/a che i dati personali, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Grosseto al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e relativo trattamento;
- di allegare copia non autenticata del proprio documento di riconoscimento valido:

(carta d'identità, patente di guida, passaporto)

FIRMA _____

Luogo e data

(non autenticata)

Allegati obbligatori:

- fotocopia di un documento di riconoscimento valido, salvo le esclusioni previste nel bando di concorso;
- **(eventuale)** certificato del competente organismo sanitario in caso di richiesta di tempi aggiuntivi ed ausili per lo svolgimento delle prove (per candidati portatori di handicap);
- **(eventuale)** documentazione per il riconoscimento delle precedenza e/o delle preferenze in caso di parità di punteggio in graduatoria (vedere le indicazioni contenute nel bando di concorso all'art. 5 "Documenti da allegare alla domanda").



Allegato B

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

Nei pubblici concorsi a parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o assimilati;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.