



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 21 /2020

Il giorno 18 Novembre 2020, alle ore 14.30, presso la sede del Comune di Grosseto, si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI	Presidente
dott. Luca CANESSA	Componente
dott. Alfonso MIGLIORE	Componente

La riunione odierna viene dedicata ad una ricognizione complessiva dei ricorsi presentati e alle controdeduzioni acquisite in fase di audizione da parte dei dirigenti interessati al fine di concludere l'intero *iter* nel più breve tempo possibile.

Alle ore 15.00, si procede all'audizione del dr. Negrini, già incontrato in precedenza nella seduta del 19 ottobre 2020.

Con riferimento alla conclusione dei procedimenti di conciliazione attivati da n. 7 Agenti di Polizia Locale in servizio presso il Servizio Amministrativo del Comando, l'organismo sottolinea che, dopo aver esaminato attentamente i motivi di doglianza emersi in fase di contraddittorio da parte dei ricorrenti ed aver valutato i chiarimenti forniti dal dr. Negrini, ritiene che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, seppur non chiarissimo in alcuni punti, come nel caso particolare dell'articolo 7, debba, per quanto possibile, essere applicato puntualmente, anche per evitare interpretazioni difformi che poi potrebbero esporre al rischio di contenziosi.

Come da sempre affermato nel corso degli anni dal Nucleo di Valutazione e riportato all'interno dei verbali *"in tema di valutazioni effettuate dai dirigenti, queste hanno un contenuto altamente discrezionale e, come tale, non possono essere assoggettate a nessun sindacato di merito, se non nel caso in cui, in base alla scheda di punteggio e/o alle doglianze svolte dal dipendente e alla considerazioni del dirigente in sede di audizione, emerga un quadro valutativo palesemente illogico o irragionevole, ovvero contraddittorio;"*.

Orbene, a parere del nostro organismo per quanto attiene al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali della gestione assegnati ai singoli dipendenti il vigente S.M.V.P., soprattutto se si è in presenza di obiettivi di gruppo, dovrebbe essere applicato assegnando il punteggio massimo nel caso l'obiettivo sia stato raggiunto pienamente e il sistema stesso non fa distinzioni fra obiettivi sfidanti o meno sfidanti, facilmente raggiungibili o particolarmente rilevanti e/o complessi.

E' chiaro che all'interno di un obiettivo di gruppo raggiunto pienamente il dirigente possa riscontrare ed apprezzare degli apporti individuali diversificati da parte dei collaboratori, ma è altrettanto chiaro che tali differenze possano essere evidenziate con l'assegnazione di punteggi

adeguati per quanto concerne i comportamenti organizzativi sotto il profilo dell'impegno, della qualità della prestazione etc.

Per tali motivi si chiede al Dr. Negrini di voler riesaminare l'intero iter anche alla luce della sua affermazione che l'obiettivo è stato raggiunto al 100% e che tutti hanno collaborato fattivamente, apportando individualmente il contributo richiesto.

Il Dr. Negrini ribadisce il suo punto di vista, affermando che si è in presenza di un obiettivo non particolarmente sfidante e che, sebbene raggiunto al 100%, non consente di assegnare la misura massima dei punteggi previsti dal sistema.

Terminato il colloquio il Dr. Negrini abbandona l'aula e l'organismo procede alla redazione della proposta di valutazione dell'ex Segretario Generale del Comune di Grosseto per l'anno 2019, dr. Angelo Ruggiero, da sottoporre all'attenzione del Sig. Sindaco per le opportune valutazioni.

La proposta, allegata al presente verbale, costituendone parte integrante, viene sottoscritta dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione.

Alle ore 16.40 si conclude la riunione non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno.

Il Nucleo dispone che il presente verbale venga archiviato e conservato presso il Servizio Coordinamento e Organizzazione e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link "Amministrazione Trasparente" nell'apposita partizione dedicata.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr. Luca CANESSA

Dr. Alfonso MIGLIORE

*(Documento firmato in originale agli atti del
Servizio Coordinamento e Organizzazione
presso la Segreteria Generale)*