GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Р	Affari Istituzio nali	Controlli Interni		Partecina	Attivit Produt e	ment	nizz Form	o e Previde	Siste Informel vi	mati Fina			Cultura e Turismo	Servizi Educativi	Edilizia Privata	Forestale politiche agricole	Pianifica zione Urbanisti ca	Progettazion i	Edilizia pubblica	Infrastrut ture e opere di urbanizza zione	Manuten zioni	Appalti- Gest. Amm.	Servizi Ambient ali	Comando PM	Polizia Stradale		no Mura		ıl	Gestione ciclo rifiuti e impatto ambienta		Provevdi torato	Mobilità	Servizio Amminis trativo	Architett ura e sistemi informati ci
1) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA									e																											
A) Consistenza risorse umane, gradi di diversificazione																																				
dei profili professionali presenti Alto	70				+	+		_			_	-																-					45			
Medio	45		25	25			-		- 25	-			45	25	25	25	25	25	25	25	45	45	25	45	25	25	45	25	45	25	45	45	0	45	25	25
Basso	25	25	25	25	25	25	25		5 25	25	5 2	5		25	25	25	25	25	25	25			25		25	25		25		25						
B) Complessità organizzativa	70																																			\equiv
Alto Medio	45			45	45	45	70		45	45	5 4	5	45	45	45	45	45	45	45		45	45		45		45	45	45	45	45	45	45	45	45		
Basso	25		25					2	5										0	25			25		25										25	25
C) Coordinamento, indirizzo, verifiche, ispezioni, vigilanza																																				
Alto Medio	70 45	45		45	45	45	70	4	5 45	45	5 4	5		45	45			45	45	45		45	70 0			45		45	45	45		45	45			
Basso	25		25										25			25	25		0	0	25			45	25		25				45		0	25	25	25
2) SPECIALIZZAZIONE TECNICA	+											+																								
A) Grado di competenza specialistico - professionale					1							\top																								
Alto	90		90	90	90	90	90	9		90	0 9	0		90	90	90	90	90		90			90	70	90	90		90	90	90	70	88	90		70	70
Medio Basso	70 45					+			70			+	70						70		70	70		70			70				70		0	70	70	70
3) AUTONOMIA E RESPONSABILITA'																																				
A) Responsabilità gestionali di procedimento																																				
Alto dal punti 101 a punti 150 Medio da punti 81 a punti 100	150 100)	85			105	15		6 85	93		15	99	84	89			84	85	95	110	95	95	90			105 0		125		90	92	100			-
Basso da punti 50 a punti 80	80	80		80	80											59	60		0						70	76		72		80				85	65	70
B) Intensità relazioni interne																																				
Alto Medio	40 30					30	40				4	0							30	30		40 0			30			1	40				40			
Basso	20		20	20	20			2	0 25	20	0		20	20	20	20	20	20	0	30	20	0	20	20	50	20	20	20	10	20	20	20		20	30	20
C) Intensità relazioni esterne	-					+																				<u> </u>										$\overline{}$
Alto	100	100	100	100	100	100	35	10		10	0 1	00		100	100			100		100			100		100	100		100	100	100						
Medio Basso	60 35								60				60			60	60		60		60	60		60			60				60	35	60	60	35	60
D) Intensità relazioni istituzionali										_	-	+																-	<u> </u>	+						
Alto Medio	60 40			40	60	60	60	_	0 40	60	0 6	0	40	40	60	40	40	40	40	60	40	40	40	40	60	60	40	60	60	60	40		60	40		40
Basso	20		20	70				4	0 40				TU	TU		-10	-10	-10	0		-10	70	-10	-10			70				40	20		70	20	UT
4) ATTIVITA' DI STUDIO / STAFF												_																								
A) Intensità delle attività di studio - staff																																				
Alto Medio	50 35			35	35	+	30	_	5 35	50	0 5	0	35	35	50	50	50	35	50 0		35	35	0 35	35		35	35	35	50	35	35	35	50 0	32	35	35
Basso	30		30	33	33	30			3 33				33	33				33	0	30	33	33	33	33	30	33	33	33		33	33	33	0	33	33	
SUBTOTALE 1 Massimo punti 700	\vdash	500,00	420.00	480.00	500.00	0 530.0	00 570	00 476	.00 430.0	0 528	.00 570	0.00 4	39,00	484.00	524.00	414.00	415.00	484.00	450,00	500.00	450,00	475.00	500.00	450.00	455.00	496.00	445.00	492.00	600.00	500.00	450.00	425.00	535.00	425.00	330.00	370.00
		Affari	Controlli			,		din Rec	, , -	ne Siste	emi Fina	nzia Sc	ociale e	Cultura	Servizi	Edilizia	Forestale	Pianifica	Progettazio	Edilizia	<u> </u>	Manuten	Appalti-	Servizi	Comand	Polizia	Sicurez.	Istituzio	Entrate	Affari	Gestione		Provevdi		Servizio	270,00
		Istituzio nali	Interni	e Traspan nza	o e Partecipa ioni societari	az ve		<mark>nizz</mark> or	nazi ca e Previde ziale d	vi en		0	Sport	e Turismo	Educativi	Privata	politiche agricole	zione Urbanist ica	ni	pubblica	ture e opere di urbanizza zione	zioni	Gest. Amm.	Ambient ali	o PM	Stradale	E controllo	ne Mura	e Serviz al cittadino		ciclo rifiuti e impatto ambient ale	a e Museo archeolo gico	torato		Amminis trativo	Architett ura e sistemi informat
					1				person	ui																		<u> </u>			ale					ici
5) FUNZIONI DI VICARIATO di struttura molto complessa da punti 51 fino a punti 100	100		-	75		75		-			7	5			75			75		 	75	-	-		-	-	75	+	+	+	75					
di struttura mediamente complessa fino a punti 50	50																																			
SUBTOTALE 2 Massimo punti 800		500,00	420,00	555,00	500,00	0 605,0	00 570,	00 476	,00 430,0	0 528,	,00 645	,00 4	39,00	484,00	599,00	414,00	415,00	559,00	450,00	500,00	525,00	475,00	500,00	450,00	455,00	496,00	520,00	492,00	600,00	500,00	525,00	425,00	535,00	425,00	330,00	370,00

16.712,00 334.240,00

L'indennità di posizione verrà calcolata moltiplicando il punteggio ottenuto da ciascuna posizione organizzativa per il valore punto di euro 20,00