



Comune di Grosseto

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 10 /2020

Il giorno 29 Giugno 2020, alle ore **16.15** presso la sede del Comune di Grosseto il Nucleo di Valutazione prosegue nei lavori iniziati in data odierna alla presenza dei sotto elencati componenti:

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| dott. Massimo CERVONI | Presidente |
| dott. Luca CANESSA | Componente |
| dott. Alfonso MIGLIORE | Componente |

Partecipa ai lavori la funzionaria d.ssa Isa GROTTI.

Considerato che

- sulla scorta del vigente quadro normativo in materia di gestione del ciclo della performance, da ultimo modificato dal d.lgs. n. 74/2017, il sistema di misurazione e valutazione della performance (S.M.V.P.) deve essere finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente
- l'amministrazione è tenuta a valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adotta, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Preso atto che il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per “misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” si intende una metodologia unitaria “valutazione integrata” che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Considerato alla luce degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Linee guida documento n. 5 dicembre 2019, appare necessario sostituire il vigente Sistema di misurazione e valutazione al fine di rispondere al meglio alle esigenze dell'ente e di dotarsi di un sistema più adeguato alle novità normative intervenute in materia ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017. Il Sistema sarà poi aggiornato

annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo.

Alla luce di quanto premesso viene presentata dagli uffici competenti la prima bozza di proposta di nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al fine di acquisire eventuali pareri in merito. L'ente manifesta l'intenzione di procedere all'approvazione del nuovo sistema entro la fine dell'anno 2020, al fine di poterlo utilizzare a partire dal ciclo valutativo riferito all'anno 2021, e nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali di cui al CCNL del 21 maggio 2018 per il comparto delle Funzioni Locali.

Alle ore 17.10 si conclude la riunione e si aggiorna a data da destinarsi.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco e al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr. Luca CANESSA

Dr. Alfonso MIGLIORE

Firmato in originale