



Comune di Grosseto

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n.10/2019

Il giorno **12 Giugno 2019**, alle ore **10.10**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI **Componente**
dott. Alfonso MIGLIORE **Componente**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

PROCEDE

all'analisi della documentazione acquisita dal nostro organismo ai fini della validazione della relazione sulla performance per l'anno 2018 di cui all'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017. Si prende atto che con deliberazione di Giunta n. 217 del 10 Giugno 2019 l'Amministrazione Comunale ha proceduto ad approvare la relazione sulla performance per l'anno 2018.

Si fa presente che i dati di sintesi forniti dall'Ente e elaborati dalla Servizio Controlli interni scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai

dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per "misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" si intende una metodologia unitaria "valutazione integrata" che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve modificato ed integrato alla luce degli indirizzi che saranno impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009 e aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo.

L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi e sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2018, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 217 del 10.06.2019, corredata dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano della performance sia a livello di ente che di settore. La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.

Successivamente si procede ad incontrare il Dirigente del Personale dr. Felice Carullo in ordine alle modifiche da apportare al regolamento per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge con particolare riferimento ai compiti e ai controlli dell'organismo di valutazione.

Si sollecita infine l'Amministrazione ad adottare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, redatto con la collaborazione del Fornez e del Dipartimento della Funzione Pubblica – Progetto Riforma Attiva, al fine ultimo dell'effettiva entrata in vigore nel corso dell'anno corrente.

Alle ore 13.00 si conclude riunione e si aggiorna a data da destinarsi.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

I COMPONENTI

Dr. Massimo CERVONI Presidente

Dr. Alfonso MIGLIORE Componente

(firmato in originale)