



Comune di Grosseto

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n.3/2019

Il giorno **06 marzo 2019**, alle ore **09.10**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI **Componente**
dott. Alfonso MIGLIORE **Componente**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

PROCEDE

alla redazione e alla consegna della nuova ipotesi di graduazione/pesatura dell'area delle posizioni organizzative per l'anno 2019. Le retribuzioni di posizione sono state calcolate dall'Organismo di Valutazione della Performance in base ai criteri generali ed alla metodologia conseguente approvata con deliberazione di Giunta Comunale, e sulla scorta della richiesta dell'Amministrazione Comunale e nel rispetto del CCNL per le Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Le nuove graduazioni vengo allegate al presente verbale costituendone parte integrante.

Alle ore 13.00 si conclude riunione e si aggiorna per 27 marzo 2019 alle ore 10.00.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

I COMPONENTI

Dr. Massimo CERVONI

Dr. Alfonso MIGLIORE

Documento firmato in originale

Comune di Grosseto

Nucleo di Valutazione

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Metodologia per la graduazione dell'area delle posizioni organizzative

Marzo 2019

Criteri di graduazione delle posizioni organizzative con connessa retribuzione di posizione e di risultato

- 1) La graduazione delle posizioni organizzative è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di €16.000,00 annui lordi per 13 mensilità. La graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione della posizione organizzativa.
- 2) La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione delle PO a categorie inferiori alla D va da € 3.000,00 a € 9.500,00.
- 3) Il Comune di Grosseto definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
- 4) Il giudizio sui singoli indicatori viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "A"; su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto, in base al grado di soddisfazione dell'indicatore, al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda che segue il cui punteggio massimo raggiungibile è di 800 punti con valore punto pari a € 20,00.
- 5) In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.
- 6) L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all'ammontare complessivo delle risorse stanziato per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato.
- 7) Il punteggio totale riferito ad ogni singola posizione organizzativa, oggetto di graduazione/pesatura da parte del Nucleo di Valutazione del Comune di Grosseto, viene determinato dalla somma dei punteggi assegnati in base al sistema di graduazione con riferimento alla complessità organizzativa, alla specializzazione tecnica richiesta, al grado di autonomia e responsabilità richiesto e alla attività di studio e ricerca (sub totale 1 a cui va aggiunto un ulteriore punteggio per le eventuali funzioni di vicariato (sub totale 2) da determinarsi sulla base del provvedimento adottato dal dirigente. Il Nucleo di Valutazione procederà alla determinazione della misura da assegnare alle funzioni di vicariato in rapporto alla complessità della struttura di vertice ove risulta incardinata la posizione organizzativa.
- 8) Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura non può superare il 25%, a titolo di indennità di risultato in relazione agli obiettivi del settore assegnato ad interim, del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi raggiunti in base alla valutazione effettuata secondo la metodologia vigente nell'Ente.

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	P
1) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	
A) Consistenza risorse umane, gradi di diversificazione dei profili professionali presenti	
Alto	70
Medio	45
Basso	25
B) Complessità organizzativa	
Alto	70
Medio	45
Basso	25
C) Coordinamento, indirizzo, verifiche, ispezioni, vigilanza	
Alto	70
Medio	45
Basso	25
2) SPECIALIZZAZIONE TECNICA	
A) Grado di competenza specialistico - professionale	
Alto	90
Medio	70
Basso	45
3) AUTONOMIA E RESPONSABILITA'	
A) Responsabilità gestionali di procedimento	
Alto dal punti 101 a punti 150	150
Medio da punti 81 a punti 100	100
Basso da punti 50 a punti 80	80
B) Intensità relazioni interne	
Alto	40
Medio	30
Basso	20
C) Intensità relazioni esterne	
Alto	100
Medio	60
Basso	35
D) Intensità relazioni istituzionali	
Alto	60
Medio	40
Basso	20
4) ATTIVITA' DI STUDIO / STAFF	
A) Intensità delle attività di studio - staff	
Alto	50
Medio	35
Basso	30
SUBTOTALE 1 Massimo punti 700	
5) FUNZIONI DI VICARIATO	
di struttura molto complessa da punti 51 fino a punti 100	100
di struttura mediamente complessa fino a punti 50	50
SUBTOTALE 2 Massimo punti 800	

L'indennità di posizione verrà calcolata moltiplicando il punteggio ottenuto da ciascuna posizione organizzativa per il valore punto di euro 20,00

