



Comune di Grosseto

---

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Verbale n. 22/2019**

Il giorno 07 novembre 2019, alle ore 16.00, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Massimo CERVONI**      **Presidente**  
**dott. Alfonso MIGLIORE**      **Componente**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

**PROCEDE**

Alla predisposizione dell'ipotesi di graduazione/pesatura delle posizioni di livello dirigenziale denominate Settori. La graduazione, richiesta dall'Amministrazione Comunale, si rende necessaria in quanto la Giunta Comunale ha proceduto alla modifica del modello organizzativo dell'Ente con conseguente redistribuzione delle funzioni all'interno delle strutture di massima dimensione di livello dirigenziale. Nella determinazione della pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e nella conseguente collocazione delle posizioni in questione nelle fasce di merito l'Organismo ha utilizzato i criteri e i parametri di valutazione e ponderazione previsti espressamente dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 13.07.2017.

Per quanto riguarda l'incarico di Vice Segretario Generale, il Nucleo richiama l'orientamento Aran formatosi in materia per il quale, quando lo stesso incarico si aggiunge ad altre funzioni nell'ambito di un più ampio incarico dirigenziale, si rende opportuno tenerne conto in sede di articolazione e graduazione dell'indennità di posizione, nel rispetto dei criteri generali a tal fine adottati.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che, prima di essere eventualmente ratificata dall'organo di governo, si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista, per i suddetti Settori, all'interno dello stanziamento per l'area della dirigenza determinato per l'anno 2019. In presenza di stanziamenti inferiori alle misure come sopra stabilite si provvederà ad una riduzione proporzionale in base ai punteggi ottenuti.

Si allega, pertanto, al presente verbale l'ipotesi di graduazione dell'area delle posizioni dirigenziali per l'anno 2019, costituendone la stessa parte integrante e sostanziale. Alle ore 17.00 si conclude la prima parte della riunione che riprenderà alle ore 17.30.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **I COMPONENTI**

**Dr. Massimo CERVONI** Presidente

**Dr. Alfonso MIGLIORE** Componente

**(documento firmato in originale)**

# COMUNE DI GROSSETO

## Nucleo di Valutazione

### GRADUAZIONE AREA POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2019

<b>Struttura di livello dirigenziale</b>	<b>Par. A1 Collocazione nell'assetto strutturale dell'Ente</b>	<b>Par. A2 Caratteristiche e essenziali qualificanti la posizione</b>	<b>Par. A3 Livello di strategicità tecnico-funzionale direttamente gestito</b>	<b>Par. B1 Quantificazioni complessive delle risorse assegnate</b>	<b>Par. B2 Complessità direzionale</b>	<b>Par. C1 Responsabilità sostanziale</b>	<b>Par. C2 Responsabilità giuridico formale</b>	<b>Par. C3 Complessità tecnico operativa – quadro dei vincoli di contesto</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Settore Economico-Finanziario Provveditorato</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>72</b>
<b>Settore Entrate Attività Produttive Demografico</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>72</b>
<b>Settore Polizia Locale e Ambiente parte</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>78</b>
<b>Settore Lavori Pubblici e Ambiente parte</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>74</b>
<b>Settore Vice Segreteria Generale Cultura Servizi educative Sed Turismo Biblioteca Museo</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>95</b>
<b>Settore Tecnico Urbanistico</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>78</b>

<b>Struttura di livello dirigenziale</b>	<b>Punteggio totale ottenuto</b>	<b>Indennita' di posizione espressa in Euro</b>	<b>Posizione di fascia</b>
<b>Settore</b> Economico-Finanziario Provveditorato	<b>72</b>	<b>€. 29.000,00</b>	<b>Fascia 3°</b>
<b>Settore</b> Entrate Attività Produttive Demografico	<b>72</b>	<b>€. 29.000,00</b>	<b>Fascia 3°</b>
<b>Settore</b> Polizia Locale e Ambiente parte	<b>78</b>	<b>€. 35.000,00</b>	<b>Fascia 4°</b>
<b>Settore</b> Lavori Pubblici e Ambiente parte	<b>74</b>	<b>€. 31.000,00</b>	<b>Fascia 3°</b>
<b>Settore</b> Vice Segreteria Generale Cultura Servizi educative Sed Turismo Biblioteca Museo	<b>95</b>	<b>€. 45.000,00</b>	<b>Fascia 7°</b>
<b>Settore</b> Tecnico Urbanistico	<b>78</b>	<b>€. 35.000,00</b>	<b>Fascia 4°</b>

Ipotesi di graduazione/pesatura delle posizioni di livello dirigenziale denominate Settori. La graduazione, richiesta dall'Amministrazione Comunale, si rende necessaria in quanto la Giunta Comunale ha proceduto alla modifica del modello organizzativo dell'Ente con conseguente redistribuzione delle funzioni all'interno delle strutture di massima dimensione di livello dirigenziale. L'organismo nella determinazione della pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e nella conseguente collocazione delle posizioni in questione nelle fasce di merito ha utilizzato i criteri e i parametri di valutazione e ponderazione previsti espressamente dalla deliberazione di Giunta Comunale n.289 del 13.07.2017.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere eventualmente ratificata dall'organo di governo si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista,

per i suddetti Settori, all'interno dello stanziamento per l'area della dirigenza determinato per l'anno 2019. In presenza di stanziamenti inferiori alle misure come sopra stabilite si provvederà ad una riduzione proporzionale in base ai punteggi ottenuti.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Il Presidente Dr. Massimo Cervoni**

**Il Componente Dr. Alfonso Migliore**

**(documento firmato in originale)**

**Grosseto 07 Novembre 2019**