



## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Verbale n. 14 del 28/08/2021

Il giorno **28 (ventotto) agosto 2021**, alle ore **12:00**, si è riunito, in modalità a distanza, il Nucleo di Valutazione, alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Massimo CERVONI**            **Presidente**  
**dott. Alfonso MIGLIORE**        **Componente.**

E' assente giustificato il dott. Luca Canessa.

#### **Atteso che:**

- a seguito delle valutazioni espresse dai dirigenti dei settori nei confronti del personale dipendente, relativamente all'anno 2020, sono stati inoltrati a questo organismo alcuni ricorsi tendenti ad ottenere la revisione dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione;
- pertanto, al fine di concludere tale fase di valutazione, il Nucleo ha proceduto, in ossequio al principio del contraddittorio, a convocare tutti i reclamanti per dare corso alla rituale audizione, anche al fine di consentire loro di specificare, in tale sede, i motivi di doglianza o altri elementi a supporto rispetto a quelli già esposti nei rispettivi reclami;
- si è, altresì, proceduto ad interloquire, per gli analoghi motivi, anche con il dirigente preposto alla struttura denominata "*Polizia Municipale*", dott. Paolo Negrini, presso cui è incardinato il dipendente **OMISSIS**;
- per quanto concerne i reclami opposti dai dipendenti sig.ra **OMISSIS** e sig. **OMISSIS**, si è, invece, provveduto ad acquisire le note di replica trasmesse dal Segretario Generale, dott. Luca Canessa.

**Richiamato** in merito il precedente verbale di audizione n. 13/2021.

Tutto ciò premesso, dovendosi ritenere concluse le attività istruttorie del caso, il Nucleo, dopo aver dato atto che due sono i criteri guida in tale fase decisionale, ossia:

- che in tema di valutazioni effettuate dai dirigenti, queste hanno un contenuto altamente discrezionale e, come tale, non possono essere assoggettate a nessun sindacato di merito, se non nel caso in cui, in base alla scheda di punteggio e/o

alle doglianze svolte dal dipendente e alle considerazioni del dirigente in sede di audizione, emerga un quadro valutativo palesemente illogico o irragionevole, ovvero contraddittorio;

- che le valutazioni del datore di lavoro, in ordine al rendimento ed alla capacità professionale del lavoratore, espresse con le note di valutazione, sono sindacabili dal giudice solo in riferimento ai parametri oggettivi previsti dal contratto collettivo ed agli obblighi contrattuali di correttezza e buona fede di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., e che, quindi, sul datore di lavoro grava esclusivamente l'onere di motivare, anche se solo sinteticamente, queste note, allo scopo di permettere il controllo da parte del giudice dell'osservanza di siffatti parametri.

### **Assume le seguenti determinazioni**

1. **Di confermare** la valutazione conseguita dal dipendente sig.ra **OMISSIS** relativamente all'annualità 2020, giacché dall'esame delle formali note di replica (Cfr. nota protocollo n. 92929 del 08/07/2021) esposte dal segretario generale, dott. Luca Canessa, è emerso un quadro in parte contrastante rispetto a quanto asserito dal dipendente di che trattasi in sede di reclamo e di audizione, che, quindi, smentisce le doglianze eccepite, peraltro, non effettivamente dimostrate con oggettivi e decisivi elementi documentali.
2. **Di confermare** la valutazione conseguita dal dipendente sig. **OMISSIS** relativamente all'annualità 2020, giacché dall'esame delle formali note di replica (Cfr. nota protocollo n. 92929 del 08/07/2021) esposte dal segretario generale, dott. Luca Canessa, è emerso un quadro in parte contrastante rispetto a quanto asserito dal dipendente di che trattasi in sede di reclamo e di audizione, che, quindi, smentisce le doglianze eccepite, peraltro, non effettivamente dimostrate con oggettivi e decisivi elementi documentali.
3. **Di accogliere parzialmente** il reclamo inoltrato dal sig. **OMISSIS**, riformando, pertanto, la valutazione conseguita in relazione ai "*Comportamenti*", con specifico riferimento al fattore della scheda di valutazione denominato "*Impegno*" che, per effetto della presente decisione, riporterà il giudizio di "*ottimo*" in luogo di "*buono*", precedentemente assegnato. Conseguentemente, si fa rinvio al Settore Gestione Risorse Umane per la rideterminazione del punteggio complessivo della scheda di valutazione relativa all'annualità 2020.

Il Nucleo, definiti gli esiti dei reclami dei dipendenti sopra indicati, dispone la trasmissione del presente verbale, per quanto di competenza, al dirigente del Settore Gestione Risorse Umane ed al dirigente competente per materia in ordine ai reclami presentati.

Dispone che, attraverso la segreteria del presente organismo, venga data comunicazione ai reclamanti degli esiti del procedimento di che trattasi.

Dispone, altresì, che il presente verbale venga archiviato e conservato presso il Servizio Coordinamento e Organizzazione e che di esso ne venga pubblicata **una versione per estratto** nel link denominato "*Amministrazione Trasparente*", nell'apposita partizione dedicata.

Non essendoci altre attività da espletarsi in data odierna, la seduta si conclude alle ore 13:15.

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Dott. Massimo Cervoni**

**Dott. Alfonso Migliore**