



Comune di Grosseto

---

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Verbale n.1/2019

Il giorno **17 gennaio 2019**, alle ore **13.05**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Massimo CERVONI**      **Componente**  
**dott. Alfonso MIGLIORE**      **Componente**

**Risulta assente giustificato il Dr. Paolo Salvi Presidente.**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

### PROCEDE

ad incontrare l'assessore al Personale Cerboni e il dirigente Paolo Negrini ai fini della definizione del programma delle attività da porre in essere per l'anno 2019. Viene stilato il crono programma sia per le azioni riferite agli obblighi della trasparenza, per la relativa attestazione per l'anno 2018, che per le azioni relative alla gestione del ciclo della performance e ai controlli interni.

Si stabilisce di concludere il processo valutativo per l'anno 2018 entro il mese di maggio 2019 previa acquisizione dei dati concernenti la performance organizzativa a livello di ente e di settore, le relazioni finali dei responsabili e le valutazioni dei dipendenti redatte dai dirigenti. **Si invita il Segretario Generale a comunicare alle figure dirigenziali e agli incaricati di posizione organizzativa che si procederà alla valutazione finale per l'anno 2018 solo a conclusione di tutte le fasi di gestione del ciclo della performance, compreso il perfezionamento delle valutazioni dei dipendenti.**

La valutazione sarà effettuata sulla scorta dei documenti consegnati dall'Ente, sulla scorta delle relazioni finali dei responsabili in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione per l'anno 2018, sulla scorta delle risultanze in ordine ai controlli effettuati in materia di obblighi della trasparenza e controlli successivi sugli atti e sulla scorta degli elementi acquisiti sulla performance generale di ente.

Successivamente si passa ad affrontare l'altro punto all'odg che prevede l'espressione di un parere vincolante del nostro organismo in merito alla conferma o alla modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0000980 del 09.01.2019 con cui si invitano tutte le amministrazioni a verificare e valutare annualmente l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

**Preso atto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance appare coerente e in linea con disposizioni normative in quanto trattasi di una metodologia unitaria che consente una "valutazione integrata" e che consente, altresì, di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.**

**L'Organismo di Valutazione, alla luce delle considerazioni sopra esposte e alla luce dell'analisi di dettaglio di tutte le componenti del sistema sottoposto alla valutazione dell'organismo, esprime parere positivo ai fini della conferma temporanea dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance rimandando la sostituzione del sistema al momento che il Dipartimento della Funzione Pubblica procederà a fornire indicazioni puntuali sul sistema da adottare all'interno degli enti locali.**

**Si tenga presente, altresì, che l'Ente ha partecipato al progetto riforma attiva attivato dal dipartimento della Funzione Pubblica da cui è scaturito il nuovo sistema di misurazione e**

**valutazione della performance SMVP che sarà fatto proprio dal Comune e deliberato appena concluso l'iter di omologazione da parte del Dipartimento.**

Alle ore 17.00 si conclude riunione e si aggiorna per il 24 gennaio 2019.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **I COMPONENTI**

**Dr. Massimo CERVONI**

**Dr. Alfonso MIGLIORE**

*Documento firmato in originale*