



## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Verbale n.7/2019

Il giorno **13 maggio 2019**, alle ore **09.40**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Massimo CERVONI**      **Componente**  
**dott. Alfonso MIGLIORE**      **Componente**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

### PROCEDE

all'analisi della documentazione acquisita dal nostro organismo ai fini del monitoraggio gestionale dell'anno 2018 e rendicontazione Peg 2018-2020 predisposta dal Servizio Controlli interni ed approvato con delibera Giunta Comunale 165/2019.

Si fa presente che i dati di sintesi forniti dall'Ente e elaborati dalla Servizio Controlli interni scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adotti, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e

Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per "misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" si intende una metodologia unitaria "valutazione integrata" che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve modificato ed integrato alla luce degli indirizzi che saranno impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009 e aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo.

**L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi evidenziando a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.**

**Si rimane in attesa della Redazione definitiva della Relazione sulla performance che presumibilmente sarà elaborata entro Giugno 2019.**

**Infine, in data odierna il NDV prende atto della nota Prot. 74759 del 13/05/2019 trasmessa dal Segretario Generale ed avente ad oggetto il Piano operativo per l'anno 2019 in materia di controllo di regolarità amministrativa e di monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione e del programma della Trasparenza previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019.**

Alle ore 13.00 si conclude riunione e si aggiorna a data da destinarsi.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **I COMPONENTI**

**Dr. Massimo CERVONI**

**Dr. Alfonso MIGLIORE**

*Documento firmato in originale*