



Comune di Grosseto

---

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Verbale n.5/2019

Il giorno **11 aprile 2019**, alle ore **09.30**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto, alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Massimo CERVONI**      **Componente**  
**dott. Alfonso MIGLIORE**      **Componente**

Svolge le funzioni di segreteria la funzionaria Alessia Gaggioli, assegnata dal Comune di Grosseto.

Si procede ad incontrare i componenti del Servizio Controlli Interni del Comune di Grosseto in ordine alla definizione del processo di rendicontazione degli obiettivi della gestione per l'anno 2018.

Il Servizio Controlli interni presenta al Nucleo di Valutazione il tabellone delle misurazioni effettuate su tutti gli obiettivi dell'Ente comprensivo di tutti gli allegati.

Il Nucleo di Valutazione stabilisce che:

- 1) gli obiettivi contenuti nella tabella n 1 allegata al presente verbale vanno valutati come raggiunti;
- 2) gli obiettivi contenenti nella tabella n 2 sono da considerare non raggiunti per le motivazioni espresse nella tabella stessa;
- 4) gli obiettivi contenenti nella tabella n 3 sono da considerare non valutabili per le motivazioni espresse nella tabella stessa;
- 5) dato l'elevato numero di obiettivi (tabella n 4) che non risultano rendicontati entro i termini regolamentari o per i quali la documentazione pervenuta non appare adeguata a consentire la misurazione dei risultati ottenuti, si richiede al Servizio Controlli interni di attivarsi per il recupero e l'analisi delle evidenze mancanti, anche direttamente presso i servizi dell'Ente, pur sapendo che questo approfondimento di indagine comporterà un ritardo nella redazione della relazione sulla performance e che quindi la relazione sarà prodotta, comunque, entro la data limite prevista dalla normativa, ovvero per la fine di giugno 2019.
- 6) rilevata la carenza da parte dei dirigenti nel monitoraggio dello stato di realizzazione degli obiettivi assegnati e nel rispetto dei limiti temporali previsti dal SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, chiede al Servizio di supporto di produrre, per gli obiettivi inseriti nel PEG 2019 - 2021, una relazione che evidenzii i ritardi nella rendicontazione eventualmente prodotti dai vari settori. Tale relazione sarà presa in considerazione in fase di valutazione delle capacità manageriali espresse dai dirigenti.

Successivamente interviene l'Assessore al Personale Cerboni che si dichiara concorde con le decisioni assunte dall'organismo di valutazione ai fini della conclusione del processo di rendicontazione degli obiettivi della gestione per l'anno 2018.

Alle ore 12.00 si conclude la prima parte della riunione e il Nucleo si sposta in altra sede comunale al fine di procedere alle attestazioni in ordine agli obblighi della trasparenza.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **I COMPONENTI**

**Dr. Massimo CERVONI**

**Dr. Alfonso MIGLIORE**

*Documento firmato in originale*