



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 26

adunanza del 29/01/2020

OGGETTO:

Approvazione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 e Codice di Comportamento Integrativo.

Presenti alla votazione			
Vivarelli Colonna Antonfrancesco	*	Milli Mirella	*
Agresti Luca	*	Petrucci Simona	-
Cerboni Giacomo	*	Rossi Fabrizio	*
Ginanneschi Riccardo	*	Turbanti Fausto	*
Megale Riccardo	*	Veltroni Chiara	*

Presidente	Antonfrancesco Vivarelli Colonna
Segretario	Felice Carullo

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs.n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs.n.39/2013 e ss.mm.ii.;
- il PNA approvato dall'Anac con delibera n.831 del 03/08/2016, i relativi aggiornamenti approvati con delibera ANAC n.1208 del 22/11/2017, delibera ANAC n.1074 del 21/11/2018 e con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

DATO ATTO che, in particolare, il comma 8, art. 1 della citata legge n.190/2012, dispone che "... l'organo di indirizzo adotta il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno e ne cura la trasmissione all'Autorità Nazionale anticorruzione." e che "Negli enti locali il piano è approvato dalla Giunta";

RICHIAMATA la disposizione sindacale n.295 del 10/10/2016 con la quale il Segretario Generale Dr.Angelo Ruggiero è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e Responsabile della Trasparenza per il Comune di Grosseto;



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 26

adunanza del 29/01/2020

VISTA la Disposizione dirigenziale n. 512 del 21/05/2019 con la quale si è accolto la richiesta del Segretario Generale Dott. Angelo Ruggiero di dimissioni volontarie e collocamento a riposo per diritto a pensione anticipata “Quota 100”, ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. n. 4/2019, Legge di conversione n. 26/2019, a far data dal 01/01/2020;

RICHIAMATA la Disposizione sindacale n. 69 del 22/03/2019 con la quale si è attribuito le funzioni di Vice Segretario al Dott. Felice Carullo;

CONSIDERATA la Disposizione sindacale n. 446 del 23/12/2019 con la quale è stata attribuita al Vice Segretario Dott. Felice Carullo la carica *ad interim* delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) a decorrere dal 1° gennaio 2020 in attesa della nomina del nuovo Segretario Generale.

DATO ATTO che:

- il Piano di Prevenzione della corruzione contiene l'analisi e valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli;
- il Programma triennale della Trasparenza, a seguito del processo di semplificazione in materia di trasparenza operato dal D.Lgs.n. 97/2016, costituisce apposita sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) ora Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e contiene gli obiettivi strategici in tema di trasparenza e accesso;
- Costituisce apposita sezione del piano anche il nuovo Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Grosseto che integra le Disposizioni di cui all’art. 54 del [Decreto Legislativo n. 165/2001](#), e del [D.P.R. n. 62/2013](#), con particolare riferimento alle previsioni disciplinari, finalizzato a garantire il miglioramento della qualità dei servizi erogati, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, nonché di indipendenza e di astensione in caso di conflitto di interessi e di incompatibilità.

RILEVATO che l'ANAC ha sostenuto che è necessario assicurare "la più larga condivisione delle misure anticorruzione";

DATO ATTO che a tale scopo, il Responsabile per la Prevenzione della corruzione e Trasparenza ha invitato, a mezzo di avviso pubblicato sul portale del Comune in data 09/12/2019, le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti ed altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a presentare eventuali proposte e/o osservazioni entro il 20/12/2019, per l'aggiornamento del PTPCT 2020/2022.

CONSIDERATO che nel termine sopra indicato non sono pervenute osservazioni;

RICHIAMATO il D.P.R. 16/04/2013, n. 62, entrato in vigore il 19 giugno 2013, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 26

adunanza del 29/01/2020

RILEVATO CHE:

- a norma dell'art. 54, comma 5, del citato D.Lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione o organismo analogo, un proprio Codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 1 comma 2 del D.P.R. n. 62/2013 stabilisce che “Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai Codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato D.Lgs. n. 165/2001”;

CONSIDERATO CHE in data 30/12/2019 è stato pubblicato sul sito web dell'Amministrazione, a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, sulla sezione Amministrazione Trasparente, l'avviso pubblico “Procedura aperta all'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Grosseto”;

DATO ATTO che il suddetto avviso di procedura aperta ha come obiettivo quello di facilitare l'azione di compartecipazione delle Organizzazioni Sindacali, delle associazioni dei consumatori e degli utenti, degli ordini professionali imprenditoriali e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Grosseto al fine di far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, di cui si terrà conto nella relazione di accompagnamento al Codice.

RILEVATO CHE non sono pervenute osservazioni e/o proposte nel termine previsto del 15/01/2020;

PRESO ATTO del parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso in data 21/01/2019 sulla proposta di modifica del Codice di Comportamento Integrativo;

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza (PTPCT) e del Codice di Comportamento Integrativo relativamente al periodo 2020/2022;

PRESO ATTO della proposta del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020/2022 contenente la sezione Trasparenza e il Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Grosseto predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;

VISTA la relazione illustrativa al Codice di comportamento Integrativo redatta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. 26

adunanza del 29/01/2020

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare l'aggiornamento relativo al periodo 2020/2022 del Piano per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza ed il Codice di Comportamento Integrativo con i relativi allegati facenti parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di dare atto che il suddetto Piano si compone nel seguente modo:
 - la prima sezione riguarda del Piano anticorruzione con gli allegati 1 e 2;
 - la seconda sezione è dedicata alla Trasparenza con gli allegati (sub A Organigramma dell'Ente e sub B Tabella contenente gli obblighi di pubblicazione e la cadenza degli aggiornamenti nell'ente, con i nominativi dei Dirigenti responsabili alla data di adozione della suddetta deliberazione contenente la cadenza degli adempimenti)
 - la terza sezione che contiene il Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Grosseto con gli allegati (Modulo A e Modulo B)
- 3) di dare atto che il PTPCT è, per sua natura, uno strumento dinamico e, come tale, potrà essere oggetto di modifiche ed integrazioni, nel corso dell'anno, al fine di renderlo sempre più rispondente all'esigenza di migliorare, in generale, il livello di legalità dell'azione amministrativa ed anche l'organizzazione dell'Ente;
- 4) di dare atto che il Piano verrà pubblicato nel sito internet istituzionale – Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – ALTRI CONTENUTI ANTICORRUZIONE, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
- 5) di demandare alla Segreteria Generale la tempestiva e capillare diffusione dell'informazione attraverso la pubblicazione del Piano e l'invio dello stesso ai Dirigenti dell'Ente per gli adempimenti di competenza;
- 6) di demandare ai Dirigenti di ciascun settore l'attivazione di idonee azioni finalizzate a favorire da parte dei dipendenti una piena conoscenza ed un pieno rispetto del Piano;

Con separata votazione, espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000, stante la



Giunta Comunale di Grosseto

Deliberazione di Giunta n. **26**

adunanza del **29/01/2020**

prossima scadenza per l'aggiornamento del piano prevista dalla normativa entro il 31 gennaio del corrente anno.

IL SINDACO
Antonfrancesco Vivarelli Colonna

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Felice Carullo