



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 5 /2020

Il giorno 07 Maggio 2020, alle ore **18.00** si è riunito, *in modalità telematica*, il Nucleo di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI **Presidente**
dott. Alfonso MIGLIORE **Componente**

Preliminarmente l'organismo procede all'analisi della relazione del C.U.G. sulla situazione del personale del Comune di Grosseto per l'anno 2019 trasmessa con messaggio di posta certificata in data 02.03.2020. Successivamente si procederà a valutare la coerenza dei dati acquisiti con le indicazioni previste all'interno del piano delle azioni positive.

Di seguito l'organismo prende in esame la documentazione pervenuta da parte del Segretario Generale, Dr. Luca Canessa, in data 30 aprile 2010 in ordine al piano operativo anno 2020 del controllo successivo di regolarità amministrativa e di monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione e del programma della trasparenza previste dal P.T.P.C.T 2020-2022.

Si passa successivamente all'esame delle tabelle relative alla rendicontazione degli obiettivi di P.E.G. per l'anno 2019 pervenute tramite posta elettronica in data 5 maggio 2020 da parte dei Servizio Controlli Interni.

La prima tabella riporta gli obiettivi per i quali sono state fornite adeguate evidenze e che, a seguito di misurazione, risultano raggiunti (Tab, 1 _Raggiunti).

La seconda elenca gli obiettivi per i quali non è stata trasmessa alcuna documentazione nei termini prescritti o la documentazione pervenuta non consente di misurare adeguatamente il risultato raggiunto in termini percentuali (Tab. 2 _da approfondire).

Il Nucleo di Valutazione stabilisce che:

- 1) gli obiettivi contenuti nella tabella n 1 allegata al presente verbale vanno valutati come raggiunti;
- 2) gli obiettivi contenenti nella tabella n 2 per i quali non è stata trasmessa alcuna documentazione sono da considerare non raggiunti per le motivazioni espresse nella tabella stessa;

3) per gli obiettivi contenenti nella tabella n 2, per i quali la documentazione pervenuta non consente di misurare adeguatamente il risultato raggiunto, si richiede al Servizio Controlli interni di attivarsi per il recupero e l'analisi delle evidenze mancanti, anche direttamente presso i servizi dell'Ente, pur sapendo che questo approfondimento di indagine comporterà un ritardo nella redazione della relazione sulla performance.

4) rilevata la carenza da parte dei dirigenti nel monitoraggio dello stato di realizzazione degli obiettivi assegnati e nel rispetto dei limiti temporali previsti dal SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, chiede al Servizio di supporto di produrre, per gli obiettivi inseriti nel PEG 2020 - 2022, una relazione che evidenzi i ritardi nella rendicontazione eventualmente prodotti dai vari settori. Tale relazione sarà presa in considerazione in fase di valutazione delle capacità manageriali espresse dai dirigenti.

Infine l'organismo prende atto delle modifiche apportate al regolamento per la nomina e il funzionamento del Nucleo di Valutazione e dell'imminente nomina del Segretario Generale quale componente dell'organismo. Tale soluzione, oltre a consentire il perfezionamento del collegio in termini di composizione, a parere dei sottoscritti consentirà un miglior funzionamento dell'organismo stesso dal momento che la figura del Segretario Generale garantisce un raccordo continuo con l'organo di governo.

Alle ore 19.30 si conclude la riunione e si aggiorna a data da destinarsi.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr. Alfonso MIGLIORE