



Comune di Grosseto

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 9 /2021

Il giorno 03 Giugno 2021, alle ore **09.30**, presso la sede comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI	Presidente
dott. Luca CANESSA	Componente
dott. Alfonso MIGLIORE	Componente

Partecipa alla riunione la dott.ssa Isa Grotti.

Preliminarmente, si procede, alla presenza dei soli componenti dott. Cervoni e dott. Migliore, alla redazione della proposta di valutazione del Segretario Generale, da sottoporre poi all'attenzione del Sindaco per le opportune considerazioni e per i provvedimenti di competenza.

Successivamente, i predetti componenti incontrano il Sindaco in ordine alla proposta formulata per la valutazione del Segretario Generale relativamente all'annualità 2020 e per acquisire utili elementi di valutazione per quanto attiene ai comportamenti organizzativi tenuti dal personale dirigente per l'annualità oggetto di valutazione. Il Sindaco comunica che sostanzialmente tutti i dirigenti hanno profuso il massimo sforzo ai fini del conseguimento degli obiettivi, considerate anche le implicazioni e le notevoli difficoltà scaturite dal periodo di pandemia da Covid-19. Evidenzia, in particolare, che la presenza del Segretario Generale è stata di fondamentale importanza sia nella fase di programmazione/pianificazione che nella fase di coordinamento e supervisione dell'intero ciclo di gestione della performance.

Ultimata la riunione con il sindaco, alle ore 12.00, l'organismo, alla presenza di tutti i componenti, procede alle audizioni del personale dirigente, secondo il programma di seguito indicato:

- dott. Paolo Negrini ore 12.10;
- dott. Felice Carullo ore 12.30;
- dott.ssa Paola Tasselli ore 13.00;
- ing. Marco De Bianchi ore 13.30;
- dott. Nazario Festeggiato ore 15.30;
- ing. Raffaele Guldani ore 16.00.

A ciascun dirigente vengono illustrati i punti di forza che hanno caratterizzato l'azione gestionale nel corso dell'anno 2020 e le aree critiche individuate. Sostanzialmente, viene rappresentato ai singoli che le misurazioni dei punteggi riportati possono considerarsi più che significative, benchè, per effetto del criterio dello scarto quadratico medio, attualmente ancora vigente nel Sistema di misurazione e valutazione valido per l'anno 2020, il punteggio riportato subisca, in alcuni casi, una decurtazione fino a 20 punti, influenzando, quindi, in maniera decisiva sui punteggi finali di merito assegnati dal Nucleo per effetto delle valutazioni espletate. Il Segretario tiene a precisare a tutti i dirigenti che, a partire dal ciclo di valutazione relativo all'annualità 2021, la portata applicativa di tale criterio sarà attenuata per effetto dei correttivi adottati nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, di cui si è dotato il comune di Grosseto.

Tutti i dirigenti dichiarano di essere consapevoli dell'impatto del criterio dello scarto quadratico medio sulle valutazioni finali.

Il Nucleo, nel corso dei colloqui individuali, espone ai singoli dirigenti quali sono i fattori su cui lavorare nell'anno 2021 per migliorare la *performance* individuale.

Infine, ultimati i colloqui con la consegna delle schede sottoscritte da Nucleo e da tutti i dirigenti, viene consegnata all'organismo, da parte della d.ssa Grotti, la disposizione del Dirigente della Polizia locale, dr. Paolo Negrini, n. 786 del 24.11.2020, con la quale si è disposta l'assegnazione al dr. Francesco Bettazzi di un incarico *ad interim* di responsabile di posizione organizzativa del Servizio "Comando" fino al 31 gennaio 2020. Ciò in quanto il vigente regolamento comunale per il conferimento e la revoca degli incarichi per l'area delle posizioni organizzative prevede espressamente all'articolo 10, comma 1, che **"nel caso di vacanza di una posizione organizzativa è possibile attribuire l'incarico ad interim ad altra P.O. per la durata dell'assenza o per un periodo non superiore ad un anno"** e, al comma 2, che **"all'incaricato, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore compenso determinato dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'articolo 15, comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2020"**.

L'organismo, tenuto conto che la misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*, e considerata, altresì, la complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché della temporaneità dell'incarico stesso, ritiene di determinare tale compenso nella misura del 20% della retribuzione di posizione, da rapportare, in ogni caso, al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Ultimate le operazioni odierne, il Nucleo dispone, altresì, che il presente verbale venga archiviato e conservato presso il "Servizio Coordinamento e Organizzazione" e che di esso ne venga pubblicata una versione per estratto nel link *"Amministrazione Trasparente"* nell'apposita partizione dedicata.

Alle ore 17:40, non essendoci all'odg ulteriori elementi di trattazione, la seduta si conclude.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Luca Canessa - Dr. Massimo Cervoni - Dr. Alfonso Migliore