



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 8 /2021

Il giorno 26 Maggio 2021, alle ore **15.00**, presso la sede comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI	Presidente
dott. Luca CANESSA	Componente
dott. Alfonso MIGLIORE	Componente

Partecipano alla riunione la dott.ssa Isa Grotti, la dott.ssa Paola Cartaginese ed i componenti del Servizio Controlli Interni del Comune di Grosseto.

Considerato

- il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal D. Lgs. 74/2017”;
- che la disciplina del ciclo della *performance* costituisce diretta attuazione dell’articolo 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale;
- in ragione delle predette disposizioni legislative scaturisce che:
 - la misurazione e la valutazione della *performance* delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l’efficienza, l’integrità e la trasparenza dell’attività amministrativa, alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - il sistema di misurazione e valutazione della *performance* sia, altresì, finalizzato alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell’ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - l’amministrazione valuti annualmente la *performance* organizzativa e individuale e che, a tale fine, adotti o confermi, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, il quale, sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell’Ente.

Tutto ciò premesso, il Nucleo nella seduta odierna procede all’analisi della documentazione acquisita ai fini della validazione della relazione sulla *performance* per l’anno 2020 di cui all’art. 10, comma 1, lett. b), del già citato D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.lgs. n.74/2017. Si

prende atto che con deliberazione di Giunta n. **171 del 24.05.2021** l'Amministrazione Comunale ha proceduto ad approvare la relazione sulla *performance* per l'anno 2020.

Sul punto, appositamente convocati dal Nucleo, i componenti del Servizio Controlli interni relazionano compiutamente in ordine alle varie fasi operative che hanno consentito di redigere la relazione sulla *performance* per l'anno 2020, prendono in esame, in particolare, alcuni obiettivi della gestione concernenti il Settore LL.PP. e il Settore Polizia Locale.

Si fa presente che i dati di sintesi forniti dall'Ente scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione dell'ente si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo n. 150/2009, sia con riferimento al ciclo della *performance* e sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica nonché agli adempimenti richiesti agli organi dell'Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I dati riportati nella relazione sono stati rilevati mediante il relativo inserimento da parte dei dirigenti e dei responsabili di servizio, nel sistema informatico utilizzato dall'ente e confermati in occasione di riunioni di verifica, alla presenza del Segretario Generale. Le informazioni risultano complete, riguardo alle aspettative richieste, oltre che attendibili, avendo effettuato verifiche di tipo informale.

Indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo funzionale e rispondente all'esigenza di assicurare sia la previsione degli adempimenti e degli obblighi prescritti, sia la verifica del loro conseguimento.

Utilizzo degli indicatori

Gli indicatori utilizzati, nella fase di programmazione, fanno riferimento, in prevalenza, a scadenze temporali ed a valori quantitativi ai fini del conseguimento del risultato atteso.

Valutazioni sull'organizzazione e considerazioni finali

L'organizzazione manifesta attenzione alla fase di programmazione anche se va evidenziata l'esigenza di migliorare il piano dettagliato degli obiettivi della gestione attraverso l'inserimento di obiettivi che facciano apprezzare e misurare anche l'attività di routine.

In definitiva, il Nucleo di valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi e, sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto, procede alla validazione della relazione sulla *performance* per l'anno 2020, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 171 del 24.05.2021, corredata da dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli

obiettivi della gestione presenti all'interno del piano della performance sia a livello di ente che di settore.

La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.

Si stabilisce di effettuare i colloqui di valutazione con il personale dirigenziale in data 3 giugno 2021, a partire dalle ore 11.30.

Successivamente, ultimate le attività relative alla validazione, si passa all'esame, congiuntamente alla dott.ssa Paola Cartaginese, della griglia di rilevazione ai fini della verifica degli obblighi di pubblicazione dei dati nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale del Comune di Grosseto (allegato 2.1A della deliberazione n. 294/2021).

Vengono presi in considerazione gli Allegati 4 e 5 della citata delibera n. 294/2021 dell'ANAC che contengono, rispettivamente, i criteri di compilazione della griglia di rilevazione ed il documento tecnico sui criteri di qualità della pubblicazione dei dati.

Si stabilisce di procedere all'attestazione da parte del Nucleo, entro il mese di giugno 2021 ed al contestuale invio della griglia di rilevazione all'Anac da parte del RPCT del Comune.

Infine, il Segretario Generale illustra le fasi operative che stanno caratterizzando l'utilizzazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance*, a partire dal ciclo valutativo per l'anno 2021.

In definitiva, dalla relazione emerge la necessità, in chiave prospettica, che la dirigenza proponga obiettivi e/o indicatori maggiormente sfidanti, al fine di rendere sempre più efficace il sistema premiante dell'Ente ed i relativi processi di valutazione.

Ultimate le operazioni odierne, il Nucleo dispone, altresì, che il presente verbale venga archiviato e conservato presso il "Servizio Coordinamento e Organizzazione" e che di esso ne venga pubblicata una versione per estratto nel link "*Amministrazione Trasparente*" nell'apposita partizione dedicata.

Alle ore 17:30, non essendoci all'odg ulteriori elementi di trattazione, la seduta si conclude.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Luca Canessa - Dr. Massimo Cervoni - Dr. Alfonso Migliore